

**ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ВКР**  
**«Управление персоналом»**  
**2024- 2025 у.г.**

1. Разработка проекта совершенствования системы управления персоналом организации
2. Совершенствование кадрового обеспечения системы управления персоналом организации
3. Разработка программы повышения производительности труда персонала на предприятии
4. Разработка и внедрение технологии Welcome book при адаптации персонала.
5. Управление деятельностью персонала организации на основе применения HR-службой модели бизнес-партнёрства
6. HR трансформация современной организации
7. Особенности применения технологии (или модели) дистанционного обучения в системе внутрифирменного обучения персонала организации
8. Разработка стратегии управления персоналом организации
9. Управление вознаграждением персонала организации
10. Разработка системы стимулирования инновационной активности персонала организации
11. Формирование инновационной готовности персонала организации к участию в инновационных процессах
12. Управление инновационной деятельностью персонала организации
13. Развитие кадрового резерва организации как фактор формирования вовлечённости бизнес-лидеров
14. Развитие организационной культуры как фактор конкурентоспособности организации.
15. Wellbeing-технологии как способ развития вовлеченности персонала организации
16. Анализ и пути повышения уровня вовлеченности персонала организации
17. Анализ и совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала для развития инновационных процессов организации.
18. Совершенствование процесса подбора и отбора персонала на основе применения компетентностного подход.
19. Совершенствование процесса планирования потребности в персонале организации
20. Совершенствование маркетинговой деятельности в области управления персоналом организации
21. Формирование и совершенствование имиджа организации-работодателя на рынке труда
22. Разработка проекта совершенствования системы информации и коммуникации в современной организации
23. Совершенствование системы деловой оценки персонала в целях социального развития организации
24. Анализ и совершенствование кадровой политики организации
25. Анализ и совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала в организации
26. Оценка и пути повышения уровня лояльности работников организации
27. Разработка проекта оценки эффективности системы обучения персонала организации
28. Разработка системы оценки мотивационного потенциала организации
29. Совершенствование планирования и оценки затрат на персонал организации
30. Разработка программы диагностики и профилактики профессионального выгорания сотрудников предприятия
31. Совершенствование технологий маркетинга персонала организаций на внешнем рынке труда
32. Влияние применения технологий (внутреннего) маркетинга персонала на имидж организации
33. Совершенствование технологий управления конфликтами в организации
34. Удовлетворенность трудом как фактор эффективности управления кадровым потенциалом организации
35. Анализ и повышение уровня лояльности персонала организации
36. Исследование и совершенствование внешнего HR-бренда организации

37. Совершенствование персонального бренда руководителя организации
38. Управление персоналом организации на основе реализации профессиональных стандартов специалистов организации
39. Анализ готовности руководителей современных организаций и HR-специалистов к применению цифровых технологий в профессиональной деятельности
40. Трансформация деятельности службы управления персоналом в условиях цифровизации организационных процессов
  41. Совершенствование технологии подбора персонала
  42. Автоматизация процессов управления персоналом
  43. Совершенствование процессов управления персоналом на основе применения электронных средств и цифровых технологий.
  44. Совершенствование процесса подбора и отбора персонала на основе применения digital-технологий
  45. Формирование и оценка модели профессиональной компетентности специалистов организации.
  46. Совершенствование процесса управления персоналом в системе государственной службы
  47. Совершенствование процесса оценки персонала на основе использования цифровых технологий
  48. Совершенствование системы внутрифирменного обучения персонала в организации.
  49. Система внутрифирменного обучения персонала компании на основе применения электронных средств и цифровых технологий.
  50. Особенности обучения персонала в условиях дистанционной занятости
  51. Влияние процесса организации рекрутмента организации на эффективность работы персонала.
    52. Разработка стратегии профессионального развития персонала организации
    53. Особенности планирования карьеры современной молодежи
    54. Совершенствование технологии управления карьерой персонала организации
    55. Организация деятельности рекрутинговых агентств
    56. Влияние технологии аттестации персонала на результаты труда персонала организации.
    57. Специальная оценка рабочих мест в организации как условие эффективной работы персонала.
  58. Совершенствование морально-психологического климата в коллективе.
  59. Влияние системы адаптации персонала на формирование лояльности сотрудников.
  60. Высвобождение персонала как инструмент стратегического управления.
  61. Совершенствование процедуры оценки безопасности труда ( или информационной безопасности) персонала.
  62. Направления формирования и развития кадровой политики организации.
  63. Формирование условий профессиональной ориентации и адаптации молодых специалистов.
  64. Совершенствование технологии сокращения персонала с использованием программ аутплейсмента
  65. Бенчмаркинг как метод оценки эффективности системы управления персоналом в организациях (укажите какой) сферы