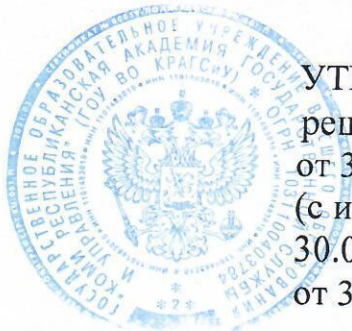


Государственное образовательное учреждение высшего образования
**«КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ»
(ГОУ ВО КРАГСиУ)**

**«КАНМУ СЛУЖБАӦ ДА ВЕСЬКӦДЛЫНЫ ВЕЛӦДАН
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА АКАДЕМИЯ»**
вылыс тшупӧда велӧдан канму учреждение
(КСдаВВКРА ВТШВ КУ)



УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета

от 31.08.2017 № 16

(с изм. от 01.11.2019 № 3,

30.06.2022 № 13, от 06.10.2022 № 1,

от 30.10.2025 № 3)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о балльно-рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава (далее - Положение, ППС) устанавливает показатели и порядок определения эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, учитываемые при расчете выплаты стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в государственном образовательном учреждении высшего образования «Коми республиканская академия государственной службы и управления» (далее - Академия).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Приказ Минобрнауки России от 11.04.2025 № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»;

- Постановлением Минтруда РФ «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» от 30.06.2003 № 41;

- Приказом Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования») от 11.01.2011 № 1н;

- Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р;

- Приказа Минобрнауки РФ «О проведении мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования» от 17.03.2014 № 190;

- федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования;

- Уставом Академии;

- локальными актами Академии.

1.3. Основным условием участия ППС в системе оценки эффективности деятельности является соблюдение всех обязательных требований Положения о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах учебного года (далее – Положение о ВПД). В случае невыполнения указанных в Положении о ВПД количественных и/или качественных показателей деятельности преподавателя система балльно-рейтинговой оценки эффективности не учитывается при расчете выплаты стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

1.4. Показатели эффективности деятельности ППС рассчитываются ежегодно по итогам работы за учебный год.

1.5. Каждый показатель учитывается единожды. Дублирование достигнутых показателей в отчетах в нескольких позициях не допускается.

1.6. В отчете учитываются и оцениваются только те показатели / виды работ, которые:

- Реализованы в рамках направлений научно-исследовательской деятельности, утвержденных Ученым Советом Академии;

- Реализованы в рамках диссертационного исследования преподавателя;

- Реализованы в рамках направлений научно-исследовательской деятельности, соответствующих закрепленным за преподавателем учебным

дисциплинам.

Показатели / виды работ, в отношении которых при оценке возникают дополнительные вопросы на предмет их принадлежности к указанным направлениям, проходят дополнительную оценку на заседаниях Совета по науке и/или учебно-методического совета Института высшего образования (в зависимости от типа показателя / вида работы, вынесенного на обсуждение).

1.7. В отчете не учитываются показатели, достигнутые преподавателем по другому месту работы вне Академии, и не аффилированные с Академией.

1.8. В отчете не учитываются и не оцениваются показатели, достигнутые преподавателем в соответствии с обязательными требованиями Положения о ВПД.

1.9. Подведение итогов работы ППС за учебный год направлено на:

- введение единых критериев для оценки эффективности работы и качества образования;
- создание информационной базы, всесторонне отражающей их деятельность;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Академии в целом;
- повышение мотивации к повышению качества образовательной деятельности, росту их квалификации и профессионализма;
- развитие творческой инициативы, продуктивности учебной, научно-исследовательской, методической и организационно-педагогической деятельности;
- дифференциацию оценки деятельности ППС в целях поддержки эффективно работающей части коллектива;
- повышение качества образовательного процесса в Академии.

1.10. Целями балльно-рейтинговой системы являются:

- определение уровня качества и успешности осуществления образовательной деятельности посредством балльной оценки и формирования рейтинга ППС по Академии в целом;
- создание дифференцированной системы материального стимулирования ППС в зависимости от эффективности труда преподавателей;
- активизация и стимулирование всех видов профессиональной, научной, творческой и общественно значимой деятельности ППС, ориентированных на повышение имиджа Академии в целом;
- повышение качества образовательных услуг, предоставляемых Академией, рост удовлетворенности потребителей;
- закрепление высококвалифицированных кадров в Академии и

создание условий для их дальнейшего профессионального роста.

1.11. К профессорско-преподавательскому составу относятся следующие категории работников: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

2. Контроль и подведение итогов по результатам балльно-рейтинговой оценки ППС

2.1. Балльно-рейтинговая оценка ППС осуществляется по итогам деятельности за истекший учебный год на основании представленных отчетов. Сроки и порядок предоставления отчетов определяются распорядительным актом Академии. Документы, предоставленные с нарушением сроков, не рассматриваются, достигнутые показатели не учитываются.

2.2. Контроль своевременности подачи отчетов для проведения балльно-рейтинговой оценки осуществляет ректор.

2.3. К каждому показателю по отчету должны прилагаться копии документов или интерактивные ссылки, подтверждающие представленную информацию. Ответственность за достоверность и своевременность представления сведений несут преподаватели. Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой ее аннулирование.

2.4. Для рассмотрения отчетов ректором создается комиссия по оценке результативности работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Комиссия).

2.5. Комиссия формирует сводный отчет по результатам оценки отчетов преподавателей и вырабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию балльно-рейтинговой системы.

2.6. Комиссия может предложить дополнительные баллы за неучтенные в Приложении виды работ, которые оформляются протоколом.

2.7. Сводная информация о количестве баллов по каждому представленному отчету и Академии в целом рассматривается и утверждается на заседании Ученого Совета.

2.8. На основании утвержденных Ученым советом результатов балльно-рейтинговой оценки ППС приказом ректора устанавливается размер стимулирующей надбавки в соответствии с разработанной системой оценки.

2.9. Общее максимально допустимое количество баллов составляет 1500 баллов.

2.10. Стоимость одного балла, выраженная в рублях, устанавливается приказом ректора. В зависимости от финансового состояния Академии и/или поступления субсидий за счет средств республиканского бюджета на

выполнение государственного задания (выполнение целевых показателей) стоимость балла приказом ректора может быть изменена.

2.11. В случае достижения преподавателем по результатам балльно-рейтинговой оценки итогового результата, превышающего максимально допустимое значение (исходя из общего значения и доли ставки преподавателя), разница между итоговым результатом и максимально допустимым значением будет перенесена и учтена Комиссией при оценке эффективности деятельности преподавателя в следующем учебном году (при условии соблюдения и выполнения обязательных требований, предусмотренных настоящим Положением для участия в системе балльно-рейтинговой оценки).

2.12. Отчеты преподавателей и сводный отчет по результатам балльно-рейтинговой оценки хранятся в отделе правовой и кадровой работы.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения решением Ученого совета.

3.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся решением Ученого совета.

**Показатели оценки эффективности деятельности работников из числа
профессорско-преподавательского состава, учитываемые при расчете
выплаты стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие
результаты работы**

№ п/п	Вид работы/показатель	Количество баллов	Примечание
1	Учебно-методическая работа		
1.1	Публикация учебных изданий*:		Учитываются издания Академии
	- учебника	200	Для составителя количество баллов уменьшается в 2 раза
	- учебного или учебно-методического пособие	150	
	- иное (методические рекомендации, практикумы и др.)	100	
	- получение грифа	+50	
1.2	Разработка коммерческих научно-методических продуктов с использованием новых информационных технологий:		
	-издание электронного учебника*	250	
	-издание электронного учебного или учебно-методического пособия*	150	
	- внедрение новых курсов дистанционного обучения	100	
1.3	Проведение показательных открытых и пробных учебных занятий, мастер-классов, лекций и др.	5 (за 1 занятие)	По решению УМС Института высшего образования
1.4	Проведение методического семинара для преподавателей и сотрудников	2 (за 1 час)	По решению УМС или администрации
1.5	Уровень аудиторной нагрузки от общего количества выделенных часов:		
	- 80% и более	300	Считается от нормы годовой нагрузки по должности (доли ставки)
	- 70%-79%	200	
	- 60-69%	150	
1.6	Закрепление новой дисциплины, ранее не преподаваемой, с учетом разработки необходимых методических материалов	50	
2	Научно-исследовательская работа		
2.1	Руководство научно-исследовательской работой (НИР) по утверждённой Академией теме	70	
2.2	Руководство НИР по индивидуальной теме	30	
2.3	Издание (опубликование)	150	

	монографии*:		
	- включение издания в базу данных Web of Science, Scopus;	+ 100	
	- включение издания в ядро Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)	+ 100	
2.4	Издание научных статей*:		
	в научных журналах мира, индексируемых в базе данных Web of Science, Scopus;	70	
	в журналах, сборниках научных статей и материалах конференций, включённых в ядро Российского индекса научного цитирования (РИНЦ);	40	
	в ведущих рецензируемых изданиях, включённых в актуальную версию Единого государственного перечня научных изданий — «Белого списка»:		
	- уровень 1;	60	
	- уровень 2;	50	
	- уровень 3;	40	
	- уровень 4;	30	
	в ведущих рецензируемых изданиях, включённых в перечень ВАК	30	
	в научных журналах: - Вестник КРАГСиУ. Серия «Теория и практика управления»; - Вестник «Государство и право».	70	
	в журналах, сборниках научных статей и материалах конференций, включённых в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ);	20	
	в других научно-образовательных журналах, сборниках и изданиях.	10	
2.5	Редактирование, составление и рецензирование изданий:		
	- ответственный редактор, научный редактор	3 (за 1 п.л.)	
	- ответственный за выпуск	2 (за 1 п.л.)	
	- член редколлегии	1 (за 1 п.л.)	
	- внутреннее рецензирование работ, подготовленных к изданию	5	
	- рецензирование монографий и учебных изданий	15	
	- рецензирование научной статьи	5	

2.6	Организация и руководство проведением научных мероприятий, в том числе с включением в план НИД КРАГСиУ (мероприятия городского и регионального уровня)	30	
2.7	Участие с выступлением на научных форумах (конференции, «круглые столы», «слушания», и др.).	7	
2.8	Участие в рабочих группах конференций, симпозиумов, членство в жюри выставок, конкурсов и др. (в том числе членство в оргкомитетах или в рабочих группах научных мероприятий, проводимых КРАГСиУ)	6	
2.9	Организация и руководство работой секций, круглых столов, фокус-группы и т.п. в рамках научных и научно-методических мероприятий различных уровней (в том числе студенческих), включая мероприятия, проводимые в КРАГСиУ	7	
3	Научно-исследовательская работа с обучающимися		
3.1	Издание научных статей, докладов (тезисов) обучающихся*:		
	в научных журналах мира, индексируемых в базе данных Web of Science, Scopus;	45	
	в журналах, сборниках научных статей и материалах конференций, включённых в ядро Российского индекса научного цитирования (РИНЦ);	20	
	в ведущих рецензируемых изданиях, включённых в актуальную версию Единого государственного перечня научных изданий — «Белого списка»:		
	- уровень 1	30	
	- уровень 2	25	
	- уровень 3	20	
	- уровень 4	15	
	в ведущих рецензируемых изданиях, включённых в перечень ВАК	15	
	в научных журналах: - Вестник КРАГСиУ. Серия «Теория и практика управления»; - Вестник «Государство и право».	45	

	в журналах, включённых в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ);	10	
	в других журналах, сборниках и изданиях.	5	
	Подготовка к участию с выступлением в научных форумах (конференции, «круглые столы», «слушания», и др.) без представления материалов к публикации.	5	
	Подготовка обучающихся к участию в конкурсах, в том числе на получение именных стипендий, грантов		+ 5 баллов за призовое место
	- федерального уровня	15	
	- межрегионального уровня	10	
	- регионального уровня	5	
4.	Участие в грантах		
4.1	Подготовка заявки на грант и на исполнение проектов по заказу хозяйствующих субъектов и по государственным заданиям	25	+ 50 баллов за выигранный грант/проект
4.2	Выполнение гранта, мероприятий государственных и муниципальных программ, проекта, выполняемого по заказу хозяйствующих субъектов и по государственным заданиям;		При условии отсутствия соответствующих выплат/финансирования в рамках гранта, мероприятий и т.д.
	- руководитель или соруководитель	50	Проведение и организация работ, составление и оформление документации, в т.ч. отчета
	- участник (исполнитель)	20	
5	Работа в статусе эксперта		
5.1	Официальное оппонирование диссертаций:		
	- докторской	40	
	- кандидатской	30	
5.2	Подготовка отзыва на автореферат диссертации	10	
5.3	Экспертиза проектов, программ и т.д. по заказу сторонних организаций	10	
5.4	Участие в качестве эксперта комиссий по аттестации государственных служащих, по проведению квалификационных экзаменов государственных служащих и др.	2 (за каждое заседание)	
5.5	Экспертиза учебно-методических материалов других образовательных организаций	10	
5.6	Работа в качестве эксперта в научных фондах	5	
5.7	Иные виды экспертных работ	5	

6	Защита диссертации на соискание ученой степени		
6.1	Защита кандидатской диссертации	300	
6.2	Защита докторской диссертации.	1000	на 3 года
6.3	Руководство подготовкой к защите соискателя, защитившего кандидатскую диссертацию диссертацию:		
	- осуществляющего деятельность в Академии	50	
	- не работающего в Академии	20	
7	Иные виды работ		
7.1	Участие с выступлением на совещаниях, конференциях, вебинарах и др. в режиме онлайн	3	
7.2	Участие в общественно и социально значимых проектах, телепередачах, ток-шоу в аффилиации с Академией, иные формы	3	
7.3	Организация внеучебных мероприятий, в том числе профориентационных	10	
7.4	Участие в подготовке и проведении внеучебных мероприятий, в том числе профориентационных		
	- в черте города, Сыктывдинский район	2	
	- выездные мероприятия	4	

Подтверждается копией работы с полными выходными данными или справкой о принятии работы к публикации.

Особенности начисления баллов за публикационную активность

1. При начислении баллов за подготовку любых публикаций более чем тремя авторами количество баллов уменьшается пропорционально количеству авторов.

2. Баллы за опубликованные статьи умножаются на коэффициент k , определяемый формулой $k=1+0,25 \cdot h$, где h - индекс Хирша автора без учета самоцитирований (значение индекса Хирша определяется по данным в научной электронной библиотеки eLIBRARY.ru на момент рассмотрения отчета Комиссией).