1. Перечень тем курсовых работ

	Тема работы	Цель, задачи работы	Контактное лицо органа (ФИО, должность, телефон)	Наименование органа государственной власти Республики Коми
		Государст венное и муниципальное управление		
1	Проблемы установления административной ответственности субъектом Российской Федерации	Цель: Проанализировать проблемы установления административной ответственности субъектом Российской Федерации и предложить пути решения	Государственного Совета Республики Коми (8212)	Аппарат Государственного Совета Республики Коми
2	Особенности социальной поддержки отдельных категорий граждан в	Цель: Проанализировать особенности социальной поддержки отдельных категорий граждан в разрезе субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Западного федерального округа	Государственного Совета Республики Коми (8212)	Аппарат Государственного Совета Республики Коми
3	Анализ механизмов проведения выборов в Республике Коми: практика и проблемы.	Цель: Проанализировать существующие механизмы проведения выборов в Республике Коми, выявить их особенности, а также определить основные проблемы и пути их решения на практике. Задачи: 1. Изучить правовые основы избирательного процесса в Республике Коми. 2. Рассмотреть организационную структуру и функции избирательных комиссий региона. 3. Проанализировать практику проведения выборов на территории Республики Коми. 4. Выявить основные проблемы, возникающие при организации и проведении выборов. 5. Оценить механизмы обеспечения прозрачности и законности выборов.	Николаевна, консультант	Избирательная комиссия Республики Коми
4	при проведении выборов в Республике Коми.	Цель: Исследовать применение современных технологий в ходе избирательного процесса в Республике Коми и оценить их влияние на эффективность, прозрачность и легитимность выборов. Задачи: 1. Изучить законодательное регулирование использования технологий в избирательном процессе на территории Республики Коми. 2. Рассмотреть виды современных технологий, применяемых при проведении выборов (электронное голосование, информационные системы, видеонаблюдение и др.). 3. Проанализировать примеры практического использования технологий на выборах в Республике Коми. 4. Выявить преимущества и недостатки внедрения современных технологий в избирательный процесс региона. 5. Определить проблемы и риски, связанные с применением технологий при организации выборов. 6. Предложить рекомендации по совершенствованию технологической базы выборов в Республике Коми для повышения их прозрачности и доверия избирателей.	Николаевна, консультант отдела по правовому обучению избирателей, взаимодействию с политическими партиями и средствами массовой информации, тел: (8212) 286-007 (доб.)324	Избирательная комиссия Республики Коми

-	в Республике Коми	особенности Республики Коми влияют на организацию и проведение избирательного процесса, а также оценить последствия этих факторов для эффективности и прозрачности выборов. Задачи: 1. Проанализировать социально-экономические и культурные особенности Республики Коми, влияющие на избирательный процесс. 2. Изучить региональное законодательство и практику проведения выборов с учётом местных условий. 3. Рассмотреть структуру и функции избирательных органов в контексте региональных особенностей. 4. Оценить влияние географических и демографических факторов на организацию выборов в республике. 5. Выявить проблемы и трудности, возникающие из-за специфики региона при проведении выборов. 6. Предложить рекомендации по адаптации избирательного процесса к региональным условиям для повышения его эффективности.	Николаевна, консультант отдела по правовому обучению избирателей, взаимодействию с политическими партиями и средствами массовой информации, тел: (8212) 286-007 (доб.)324	Избирательная комиссия Республики Коми
	Особенности	Судоустройство	Конакова Фила	Министерство
€		личности, общества и государства: Обеспечение соблюдения законности и правопорядка, защита прав граждан и организаций от административных правонарушений.	отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	Министерство юстиции Республики Коми

	Проблемы	Цели: Повышение эффективности правосудия и	Конакова Анна	Министерство
	взаимодействия мировых		Анатольевна, консультант	
	судей с	граждан. Обеспечение объективности и	отдела организационной	Республики Коми
	правоохранительными	беспристрастности рассмотрения уголовных дел.	работы и взаимодействия	
	органами в Республике	Укрепление доверия населения к судебным	с мировыми судьями, 301-	
	Коми	органам и органам внутренних дел. Задачи:	600 (доб.216)	
		Разработка нормативных актов,		
		регламентирующих порядок взаимодействия		
		мировых судов и правоохранительных органов		
		региона. Организация регулярных консультаций		
7		и семинаров по повышению квалификации		
		работников обеих инстанций.		
		Совершенствование информационной		
		инфраструктуры для обмена материалами дел и		
		оперативной связи между судом и полицией. Создание условий для независимости суда		
		путем исключения любых попыток		
		вмешательства извне. Усиление контроля над		
		соблюдением законности и прозрачности		
		процедуры назначения судей и полицейских		
		кадров.		
	D		W	NA
	Роль помощников	ļ ·	Конакова Анна	Министерство
	мировых судей в обеспечении		Анатольевна, консультант отдела организационной	юстиции Республики Коми
	эффективности	, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	работы и взаимодействия	I GOTTY OTTINKIT KOMIN
	правосудия		с мировыми судьями, 301-	
	Правобудин		600 (доб.216)	
		задач, предоставление аналитической и	(400:10)	
		справочной информации. Создание условий для		
		надлежащего отправления правосудия:		
		Обеспечение соблюдения процессуальных норм		
		и правил, защита прав и законных интересов		
		участников процесса. Повышение уровня		
		правовой культуры граждан: Предоставление		
		информации о порядке обращения в суд, о		
		правах и обязанностях участников процесса.		
		Обеспечение эффективного взаимодействия суда с другими органами и организациями:		
		суда с другими органами и организациями. Своевременное получение необходимой		
		информации и документов, координация		
		действий. Задачи: Организация судебного		
		процесса: Подготовка залов судебных		
		заседаний, извещение участников процесса,		
		обеспечение наличия необходимых документов		
8		и оборудования. Ведение делопроизводства:		
		Регистрация входящей и исходящей		
		корреспонденции, формирование дел, ведение		
		протоколов судебных заседаний. Подготовка		
		проектов судебных актов: Изучение		
		законодательства и судебной практики, составление проектов решений, определений,		
		поставление проектов решении, определении, постановлений. Аналитическая работа: Сбор и		
		анализ информации по рассматриваемым		
		делам, подготовка аналитических справок и		
		обзоров. Информационно-справочная работа:		
		Предоставление информации участникам		
		процесса, ответы на вопросы, разъяснение		
		процессуальных норм. Взаимодействие с		
		другими органами и организациями:		
		Направление запросов, получение документов,		
		координация действий. Контроль за		
		исполнением судебных актов: Отслеживание		
		сроков исполнения, информирование судьи о		
		результатах. Совершенствование организации		
		работы суда: Разработка предложений по улучшению делопроизводства, повышению		
		улучшению делопроизводства, повышению эффективности судебного процесса.		
		- + s/Hoomer a moderate		

	Автоматизация	Цели: Увеличение эффективности работы судов:	Конакова Анна	Министерство
	делопроизводства: опыт	Сокращение времени на обработку документов и		
	судебных участков	ускорение судебных процессов. Повышение	отдела организационной	Республики Коми
	Республики Коми	прозрачности: Обеспечение доступа к	работы и взаимодействия	
		информации о ходе дел для участников	с мировыми судьями, 301-	
		1 1 1	600 (доб.216)	
		бумажной нагрузки: Переход на электронный		
		документооборот, что позволяет уменьшить количество бумажных документов и упростить их		
		количество оумажных документов и упростить их хранение. Улучшение качества обслуживания:		
		Обеспечение более удобного и быстрого		
		доступа к судебным услугам для граждан и		
		юридических лиц. Систематизация данных:		
		Создание единой базы данных, что позволяет		
		легко находить и обрабатывать информацию по		
		делам. Задачи: Внедрение электронного		
9		документооборота: Разработка и внедрение		
		систем для создания, хранения и обмена документами в электронном виде. Создание		
		единой информационной системы: Объединение		
		всех данных о судебных делах в одной системе		
		для упрощения доступа и анализа информации.		
		Обучение персонала: Проведение тренингов для		
		судей и сотрудников аппарата судов по		
		использованию новых технологий и систем.		
		Обеспечение безопасности данных: Разработка		
		мер по защите информации и предотвращению		
		несанкционированного доступа к судебным документам. Интеграция с другими		
		государственными системами: Обеспечение		
		взаимодействия судебной системы с другими		
		государственными органами для упрощения		
		обмена данными.		
	Dage	Цели: Увеличение числа квалифицированных	Конакова Анна	Министерство
				'
	кадрового обеспечения	кадров: Привлечение и подготовка новых	Анатольевна, консультант	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе.	Анатольевна, консультант отдела организационной	'
	кадрового обеспечения	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
	кадрового обеспечения мировых судов в	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
10	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
10	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
100	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
10	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих.	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
100	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301-	юстиции
10	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
10	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
100	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
100	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация нагрузки: Проведение анализа текущей нагрузки на судей и оптимизация распределения дел.	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
10	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация нагрузки: Проведение анализа текущей нагрузки на судей и оптимизация распределения дел. Улучшение условий труда: Обеспечение судей	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
10	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация нагрузки: Проведение анализа текущей нагрузки на судей и оптимизация распределения дел. Улучшение условий труда: Обеспечение судей необходимыми ресурсами и оборудованием для	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
100	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация нагрузки: Проведение анализа текущей нагрузки на судей и оптимизация распределения дел. Улучшение условий труда: Обеспечение судей необходимыми ресурсами и оборудованием для эффективной работы. Создание системы	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
100	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация нагрузки: Проведение анализа текущей нагрузки на судей и оптимизация распределения дел. Улучшение условий труда: Обеспечение судей необходимыми ресурсами и оборудованием для эффективной работы. Создание системы обратной связи: Внедрение механизмов для	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
10	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация нагрузки: Проведение анализа текущей нагрузки на судей и оптимизация распределения дел. Улучшение условий труда: Обеспечение судей необходимыми ресурсами и оборудованием для эффективной работы. Создание системы обратной связи: Внедрение механизмов для получения отзывов от судей и сотрудников о	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
100	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация нагрузки: Проведение анализа текущей нагрузки на судей и оптимизация распределения дел. Улучшение условий труда: Обеспечение судей необходимыми ресурсами и оборудованием для эффективной работы. Создание системы обратной связи: Внедрение механизмов для	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
100	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация нагрузки: Проведение анализа текущей нагрузки на судей и оптимизация распределения дел. Улучшение условий труда: Обеспечение судей необходимыми ресурсами и оборудованием для эффективной работы. Создание системы обратной связи: Внедрение механизмов для получения отзывов от судей и сотрудников о проблемах и предложениях по улучшению работы.	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции
10	кадрового обеспечения мировых судов в Республике Коми	кадров: Привлечение и подготовка новых специалистов для работы в судебной системе. Повышение уровня профессиональной подготовки: Обеспечение постоянного обучения и повышения квалификации судей и сотрудников аппарата. Создание системы мотивации: Разработка программ поощрения и карьерного роста для судей и работников судебной системы. Улучшение условий труда: Создание комфортных условий для работы судей и сотрудников, что может способствовать повышению их эффективности. Снижение нагрузки на судей: Оптимизация распределения дел между судьями для уменьшения их рабочей нагрузки. Задачи: Разработка программ по подготовке кадров: Создание учебных курсов и тренингов для подготовки новых судей и повышения квалификации действующих. Внедрение системы наставничества: Опытные судьи могут выступать в роли наставников для молодых специалистов, что поможет им быстрее адаптироваться к работе. Анализ и оптимизация нагрузки: Проведение анализа текущей нагрузки на судей и оптимизация распределения дел. Улучшение условий труда: Обеспечение судей необходимыми ресурсами и оборудованием для эффективной работы. Создание системы обратной связи: Внедрение механизмов для получения отзывов от судей и сотрудников о проблемах и предложениях по улучшению	Анатольевна, консультант отдела организационной работы и взаимодействия с мировыми судьями, 301- 600 (доб.216)	юстиции

	Цифровизация	Изучить новые направления цифровизации	Выплова Елена	Комитет
		государственных закупок. Исследовать правовую		Республики Коми
				по закупкам
11	Республики Коми	проблематику интеграции Единой	правовой и кадровой	-
		информационной системы в сфере закупок с	работы, 8 (212) 206-163	
		региональной системой в сфере закупок в	(доб.704)	
		Республике Коми.		
	Применение	Изучить механизмы реализации национального	Выплова Елена	Комитет
	национального режима	режима. Исследовать нормативную базу	Михайловна, начальник	Республики Коми
		национального режима. Выявить проблематику		по закупкам
12	закупок товаров, работ,	применения национального режима, в том числе		
	услуг для	в связи с изменением его правового	работы, 8 (212) 206-163	
	государственных и	регулирования.	(доб.704)	
	муниципальных нужд			
		·	•	Комитет
		в сфере закупок в современных условиях.		Республики Коми
		Исследовать теоретические основы контроля в		по закупкам
	, ,	сфере закупок, включая его цели, задачи и	8 (212) 206-163 (доб.712)	
		принципы. Проанализировать нормативно-		
		правовую базу, регулирующую организацию		
		контроля в сфере закупок на федеральном и		
40		региональном уровне (на примере Республики		
13		Коми). Выявить основные проблемы в		
		организации контроля в сфере закупок в		
		современных условиях. Исследовать роль		
		информационных технологий в организации		
		контроля в сфере закупок и их влияние на результативность контрольных мероприятий.		
		результативность контрольных мероприятии. Предложить механизмы повышения		
		эффективности контрольных мероприятий в		
		сфере закупок.		
		Изучить практику централизации закупок в	Феч Ольга Венделиновна,	Комитет
	Республике Коми,	Республике Коми, в других субъектах	начальник отдела	Республики Коми
11	предложения по ее	Российской Федерации. Представить	методологии и	по закупкам
14	перспективному развитию	предложения по перспективному развитию	мониторинга	
		централизации закупок в Республике Коми.	государственных закупок,	
			8 (212) 206-163 (доб.708)	
		Цель: проанализировать эффективность		Комитет
		методов контроля за использованием		Республики Коми
		государственного имущества и разработать		имущественных и
		рекомендации по оптимизации данных		земельных
	'	процессов. Задачи: - исследовать нормативно	, , ,	отношений
		правовую базу Республики Коми, Российской	655 (доб. 1028); 8-912-866-	
		Федерации по существу вопроса; -	21-82.	
		проанализировать практику Республики Коми по осуществлению за использованием по		
15		рсуществлению за использованием по назначению и сохранностью государственного		
'3		назначению и сохранностью государственного имущества, находящегося в пользовании		
	•	имущества, находящегося в пользовании государственных учреждений;		
	ведения за	- выявить основные проблемы в контроле за		
		использованием государственного имущества		
		Республики Коми; -предложить альтернативные		
	1	методы осуществления контроля за		
		использованием по назначению и сохранностью		
		государственного имущества, находящегося в		
		пользовании государственных учреждений.		
L	1	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	I	

	Сравнительный анализ	Цель – исследование результатов финансово-	Ватаманова Елена	Комитет
			Владимировна, начальник	Республики Коми
	эффективности		отдела регулирования цен	
	 деятельности	ганизаций, а также проведение сравнительного	(тарифов) в сфере ЖКХ,	
	водоканалов Республики		29-15-52	
	Коми	тивности деятельности этих организаций.		
		Задачи: раскрыть понятие и виды финансовых		
		показателей эффективности деятельности		
		компании; обосновать выбор компаний для		
		сравнительного анализа на основании		
1	6	рассмотрения общей технико-экономическая		
		характеристики водоканалов Республики Коми;		
		провести сравнительный анализ финансовых		
		показателей, рассматриваемых водоканалов		
		Республики Коми; выявить причины убыточности		
		(не высокой финансовой эффективности)		
		рассматриваемых водоканалов Республики		
		Коми; предложить комплекс мер, направленных		
		на повышение финансовых показателей эф-		
		фективности деятельности рассматриваемых		
		водоканалов Республики Коми.		
	Проблемы привлечения к			Контрольно-
	административной		,	счетная палата
	ответственности	'		Республики Коми
	должностных и	Задачи: Охарактеризовать проблемы	(8212) 285-643 (доб. 643)	
	юридических лиц за	привлечения к административной		
1	₇ нецелевое	ответственности должностных и юридических		
'	использование	лиц по ст. 15.14 КоАП РФ; Описать пути решения		
		выявленных в ходе курсовой работы проблем		
	15.14 КоАП РФ)	привлечения к административной		
		ответственности должностных и юридических		
		лиц за нецелевое использование бюджетных		
L		средств.		
		Вопросы национальной безопасности.		
		Противодействие терроризму и		
	05	экстремизму.	Form Decrees	V 01 11 17 07
	Общегосударственная	Анализ административно-правовых средств	'' ''	Комитет
		противодействия терроризму, выработка	Владимирович, начальник	•
4		основных направлений их совершенствования		гражданской обороны и
1	Васпекты.			ооороны и чрезвычайных
			,	чрезвычаиных ситуаций
				I.VIIVAIIIVIVI
				om yaqiin
			89225800582	оттуацти

		Влияние населения на	Выявить и проанализировать характер	Макарова Софья	Министерство
					природных
		•	охраняемыми природными территориями	заместитель заведующего	1
			(ООПТ), определить основные конфликты,	•	окружающей среды
					Республики Коми
		•	природы и потребностями местных сообществ, а	() () ()	, , ,
			также разработать практические рекомендации		
			по их разрешению для обеспечения устойчивого		
			сохранения природных комплексов. Задачи:		
			Проанализировать виды и формы влияния		
			населения на состояние ООПТ (положительные		
			и негативные): традиционное		
			природопользование, рекреационная нагрузка,		
			хозяйственная деятельность, экологическое		
			сознание; Выявить основные причины и типы		
	19		конфликтов между природоохранными целями и		
			интересами местных жителей; Рассмотреть		
			конкретные примеры экологических конфликтов		
			на ООПТ в России (в том числе в северных		
			регионах, например, в Республике Коми) и за		
			рубежом; Оценить существующие механизмы		
			взаимодействия между природоохранными		
			организациями и местными сообществами		
			(участие в управлении, экологическое		
			просвещение, компенсационные меры);		
			Проанализировать эффективность применяемых		
			методов разрешения конфликтов; Разработать		
			рекомендации по улучшению взаимодействия с		
			населением, снижению конфликтности и		
			повышению вовлечённости местных жителей в		
L			природоохранные мероприятия.		
		Анализ эффективности	Провести комплексный анализ действующей		Министерство
			, , , ,		природных
			' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' '	заместитель заведующего	
		особо охраняемых			окружающей среды
		природных территорий		8(8212)301-610 (доб.406)	Республики Коми
			совершенствованию правового регулирования с		
			целью повышения эффективности охраны		
			природных экосистем и устойчивого		
			функционирования ООПТ. Задачи:		
			Проанализировать нормативно-правовую базу в		
			области охраны и управления ООПТ; Оценить степень реализации законодательных норм на		
	20		практике: выявить пробелы, противоречия,		
			практике: выявить проселы, противоречия, дублирование полномочий и несоответствия		
			между федеральным и региональным уровнем;		
			Проанализировать организационно-правовые		
			ироапализировать организационно-правовые механизмы управления ООПТ; Выявить		
			основные проблемы правоприменения;		
			Разработать конкретные предложения по		
			совершенствованию законодательной базы и		
			механизмов управления ООПТ, направленные		
			на повышение их правовой защищённости,		
			экологической устойчивости и социальной		
			analiamocta		

значимости.

	Геоэкологическая роль	Выявить и проанализировать геоэкологическую	Макарова Софья	Министерство
	•	l	Владимировна,	природных
		части России на примере Республики Коми,	заместитель заведующего	
		оценить их значение в поддержании	отделом ООПТ,	окружающей среды
			8(8212)301-610 (доб.406)	Республики Коми
	,	современные угрозы, влияющие на их состояние.		
		Задачи: Охарактеризовать природно-		
		климатические условия Севера Европейской		
		части России и Республики Коми как типичного		
		региона распространения притундровых лесов;		
		Описать видовой состав, структуру и		
2		пространственное распределение притундровых		
		лесов на территории Республики Коми;		
		Проанализировать основные геоэкологические		
		функции притундровых лесов; Оценить		
		антропогенные и природные факторы, влияющие		
		на состояние притундровых лесов; Рассмотреть		
		меры по охране и рациональному		
		использованию притундровых лесов в условиях		
		Севера; Сформулировать выводы о значении		
		притундровых лесов в геоэкологической		
		устойчивости региона и предложить		
		рекомендации по их сохранению.		
			Витязева Татьяна	Министерство
	экологических маршрутов	арктической зоне Республики Коми с учётом	Юрьевна, Заведующий	природных
2	2 в условиях Арктики (на	природоохранного статуса ООПТ, учесть	отделом экологического	ресурсов и охраны
_	примере ООП	минимизацию антропогенного воздействия и	просвещения ГБУ РК	окружающей среды
	Республики Коми)	популяризировать экотуризм	Центр по ООПТ, 88212	Республики Коми
			301-610 (409)	
		Сельское хозяйство		
-	0		F A	Management
		Цель : Исследование факторов риска эпизоотий Задачи: Изучить внутренние и внешние факторы,	Белых Андрей	Министерство
		радачи. Изучить внутренние и внешние факторы, способствующие возникновению эпизоотий в	министра, 88212 255-436	сельского хозяйства и
		рыбоводстве. Провести оценку водоемов и	100 TPa, 002 12 200 400	потребительского
2		условий содержания рыбы на соответствие		рынка Республики
		санитарным нормам. Сформулировать		Коми
		рекомендации по минимизации факторов риска и		
		предотвращению эпидемий.		
	Эффективность	Цель: Разработка мероприятий по повышению	Чугаев Егор Михайлович,	Министерство
	переработки оленьих	эффективности переработки оленьих шкур в	начальник отдела	сельского
2	шкур в Республике Коми	Республике Коми	развития животноводства,	
_	7		88212 255-440 доб. 1148	потребительского
				рынка Республики
				Коми
		Цель: Анализ использования агроагрегаторов на	•	Министерство
		базе с/х потребительских кооперативов	начальник отдела	сельского
	_ с/х потребительских		развития малых форм	хозяйства и
2	5 кооперативов как одного		хозяйствования и	потребительского
	из механизма улучшения		кооперации, 88212 255-	рынка Республики
	сбыта фермерской		440, доб. 1117	Коми
H	продукции			
		Строительство. Благоустройство		
		территорий		
T		Изучение современных тенденций в озеленении,	Тимина Яна Валерьевна,	Министерство
	системы озеленения	разработка проектов благоустройства	начальник отдела	строительства и
2		конкретных участков, анализ эффективности		жилищно-
		существующих зеленых насаждений, внедрение	(доб. 622)	коммунального
		новых видов растений		хозяйства
L				Республики Коми
- 1	Развитие общественных	Исследование потребностей жителей в	Тимина Яна Валерьевна,	Министерство
			начальник отдела	строительства и
	пространств в городах	общественных пространствах, разработка		1 -
2	пространств в городах Республики Коми	концепций благоустройства парков, скверов,	благоустройства, 301-539	жилищно-
2	пространств в городах Республики Коми 7	концепций благоустройства парков, скверов, набережных, анализ влияния общественных		жилищно- коммунального
2	пространств в городах Республики Коми 7	концепций благоустройства парков, скверов,	благоустройства, 301-539	жилищно-

	сельских территорий	Анализ состояния инфраструктуры, разработка проектов благоустройства, оценка эффективности использования природных ресурсов	начальник отдела	Министерство строительства и жилищно- коммунального хозяйства Республики Коми
		Контрль и надзор		
	Декларирование соответствия продукции (аттракционов). Понятие, особенности, проблемы.	Цель: провести анализ законодательства о техническом регулировании в части подтверждения соответствия продукции в виде декларирования Задачи: 1. изучить способы и механизмы подтверждения соответствия продукции. 2. рассмотреть особенности и проблемы подтверждения соответствия аттракционов (ТР ЕАЭС 038/2016).	технического состояния и	Служба Республики Коми строительного, жилищного и технического надзора (контроля)
	Внесение изменений в конструкцию самоходных машин и других видов техники. Правовое регулирование, пути решения проблем.	изменений в конструкцию машин (установка оборудования, смена рамы, двигателя и пр.). 2.	технического состояния и	Служба Республики Коми строительного, жилищного и технического надзора (контроля)
31	Государственная регистрация самоходных машин и других видов техники.	по государственной регистрации самоходных машин и других видов техники. Задачи: 1. изучить Федеральный закон от 02.07.2021 № 297-ФЗ "О самоходных машинах и других видах техники", Постановление Правительства РФ от 21.09.2020 № 1507 "Об утверждении Правил государственной	технического состояния и	Служба Республики Коми строительного, жилищного и технического надзора (контроля)
	Договор управления как механизм реализации правовых взаимоотношений	Цель: исследование особенности деятельности по управлению многоквартирными домами, способов управления многоквартирными домами, рассмотрение правоприменительной практики по данным вопросам и разработка предложений по правовому регулированию выявленных проблем в управлении многоквартирными домами. Задачи: 1. раскрыть понятие договора управления многоквартирным домом и его место в системе предпринимательских договоров. 2. провести анализ правовых положений сторон договора управления многоквартирным домом. 3. раскрыть правовые проблемы управления многоквартирными и разработать пути их решений.	Рачкова Рената Робертасовна, начальник отдела лицензирования и лицензионного контроля, 8(8212) 304-859 доб. 317	Служба Республики Коми строительного, жилищного и технического надзора (контроля)
		Регулирование труда		

33	работодателей к трудоустройству инвалидов. включая участников СВО: опыт субъектов РФ	Цель: увеличение уровня трудоустройства граждан с инвалидностью, включая участников СВО. Задачи: - анализ применяемых в других субъектах РФ мер стимулирования работодателей к трудоустройству инвалидов, включая участников СВО, в целях распространения таких мер на территории РК; - анализ рисков, которые могут возникнуть в ходе реализации дополнительных мер на территории РК, рассмотрение возможных решений для их минимизации	Степановна, начальник отдела развития программ	защиты
		Образование. Молодежь		
34	науку на примере Республики Коми	Цель: реализация Стратегии научно- технологического развития Российской Федерации и выполнение одной из ее задач: создание возможности для выявления и воспитания талантливой молодежи, построения успешной карьеры в области науки, технологий и технологического предпринимательства, обеспечив сохранение и развитие интеллектуального потенциала науки, повышение престижа профессии ученого и инженера.	Андреевна, главный специалист-эксперт Отдела профессионального	Министерство образования и науки Республики Коми
35	Реализация молодежной политики на территории Республики Коми	Выявление проблем в сфере молодежной политики, определение «точек роста», приоритетных направлений развития в сфере государственной молодежной политики Республики Коми	Валерьевна, начальник отдела реализации молодежных проектов, 284-440 (доб. 410)	Комитет по молодежной политике Республики Коми
36	избирательном процессе Республики Коми: причины, проблемы и пути увеличения участия	Цель: Исследовать уровень и особенности участия молодёжи Республики Коми в избирательном процессе, выявить основные препятствия и разработать рекомендации по повышению их электоральной активности. Задачи: 1. Проанализировать правовую базу, регулирующую участие молодёжи в выборах в Республике Коми. 2. Изучить статистику и тенденции участия молодёжи в избирательных кампаниях региона. 3. Определить социальные и психологические факторы, влияющие на электоральную активность молодёжи. 4. Выявить основные проблемы и барьеры, сдерживающие участие молодёжи в выборах. 5. Рассмотреть роль образовательных учреждений, СМИ и социальных сетей в формировании электоральной культуры молодёжи. 6. Предложить конкретные меры и программы для стимулирования активного участия молодёжи в избирательном процессе Республики Коми.	Николаевна, консультант отдела по правовому обучению избирателей, взаимодействию с политическими партиями и средствами массовой информации, (8212) 286-007 (доб.)324	Избирательная комиссия Республики Коми
		Здравоохранение		
37	медицинской помощью в Республики Коми	регулирующую оказание медицинской помощи; 2. проанализировать текущее состояние	Николаевна,	Министерство здравоохранения Республики Коми

38	медицинской помощи в отдаленных районах Республики Коми	Цель: оценить уровень доступности медицинской помощи в труднодоступных районах Республики Коми и разработать рекомендации по ее улучшению. Задачи: 1. Изучить нормативно — правовую базу, регулирующие оказание медицинской помощи в отдаленных районах; 2. Проанализировать географическое расположение медицинских учреждений и их оснащенность; 3. Разработать предложения по оптимизации и логистики пациентов и медицинских работников; 4. Оценить роль телемедицины в повышении доступности медицинской помощи.	Александрович Галина Егоровна, начальник отдела организации медицинской помощи взрослому населению, (8212) 286-055	Министерство здравоохранения Республики Коми
39	здравоохранения в Республике Коми: текущее состояние и перспективы	Цель: исследовать уровень цифровизации здравоохранения в регионе и выявить направления развития. Задачи: 1. Проанализировать внедрение электронных сервисов (ЕМИАС, электронные медкарты, запись к врачу онлайн); 2. Выявить проблемы (технические, кадровые, законодательные) 3. Предложить меры по улучшению цифровизации здравоохранения	Александрович Галина Егоровна, начальник отдела организации медицинской помощи взрослому населению, (8212) 286-055	Министерство здравоохранения Республики Коми
		Каль т ура		
40	деятельности муниципальных	Влияние модернизации форм работы учреждений и развитие маркетинга в сфере культуры на рост посещаемости культурных мероприятий	Владимировна, начальник отдела реализации	Министерство культуры и архивного дела Республики Коми
		Физическая культура и спорт		
41		Анализ реализации физкультурных мероприятий в Республике Коми	Викторовна, заведующий	Министерство физической культуры и спорта Республики Коми
42	развития (указать вид спорта) в Республике Коми	Изучить историю становления и развития (указать вид спорта) в Республике Коми	сектором развития видов	Министерство физической культуры и спорта Республики Коми
43	видов спорта в Республике Коми	Рассмотреть развитие инновационных видов спорта в Республике Коми	Кокошникова Ирина Викторовна, заведующий	Министерство физической культуры и спорта Республики Коми
44		Определить роль роль физической культуры и спорта в жизни каждого	Даневич Михаил Михайлович, начальник отдела учебной и	Министерство физической культуры и спорта Республики Коми

45		Изучить социальные аспекты развития массового спорта в городских условиях	Михайлович, начальник отдела учебной и	Министерство физической культуры и спорта Республики Коми
46	развития детско-	Найти пути решения проблемы развития детскою оношеского спорта на региональном и муниципальном уровне	Даневич Михаил Михайлович, начальник отдела учебной и физкультурно-спортивной работы,88212 30 16 70 (315)	Министерство физической культуры и спорта Республики Коми
47	Эффективность государственной поддержки спортивных федераций. Анализ государственной поддержки и её влияние на развитие спорта	Провести анализ государственной поддержки и её влияние на развитие спорта	Даневич Михаил Михайлович, начальник отдела учебной и физкультурно-спортивной работы,88212 30 16 70 (315)	Министерство физической культуры и спорта Республики Коми
		Цифровизация		
48	реагирования на компьютерные инциденты и принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак на предприятии	Создание плана реагирования на инциденты информационной безопасности (ИБ) для минимизации ущерба от кибератак и восстановления нормального функционирования ИС предприятия	«ЦИТ», 8(8212) 301-200 (1479)	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми
49	менеджера паролей	Цель: разработка корпоративного менеджера паролей, используя отечественные алгоритмы шифрования. Задачи: 1. Провести анализ существующих решений; 2. Выбор технологий программирования; 3. Продумывание архитектуры приложения; 4. Создание приложения.	Миколайчук Ольга Алексеевна, начальник отдела управления персоналом ГАУ РК «ЦИТ», 8(8212) 301-200 (1479)	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми
	Выполнение зонирования локальной сети. Проведение сегментирования		Миколайчук Ольга Алексеевна, начальник отдела управления персоналом ГАУ РК «ЦИТ», 8(8212) 301-200 (1479)	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми
51		1) Использование ИИ для совершения цифровых преступлений ((дипфейки, фишинг и легендирование). 2) Методы анализа изображений и видео, технологии машинного обучения и инструменты для выявления дипфейков в корпоративной и государственной среде. 3) OSINT для поиска распространения дипфейков	Миколайчук Ольга Алексеевна, начальник отдела управления персоналом ГАУ РК «ЦИТ», 8(8212) 301-200 (1479)	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми
52	Осуществление багбаунти, пентестов для	1) Проведение Багбаунти, пентестов. Риски для организации при проведении багбаунти, пентестов. Рассмотрение законодательства РФ	Миколайчук Ольга Алексеевна, начальник отдела управления персоналом ГАУ РК «ЦИТ», 8(8212) 301-200 (1479)	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми
53	планирования работ по проведению технического обслуживания программно-аппаратных средств аппаратно-	данных по оборудованию, видам и срокам работ, программное обеспечение по их учету; разработать алгоритм анализа и планирования; разработать интерфейс клиентосервирсной	Заведующий отделом управления персоналом и делопроизводства ГКУ РК	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми

54	анализа эффективности применения средств видеонаблюдения на территории муниципального образования в интересах правоохранительного	использования средств видеонаблюдения. Задачи - разработать базу данных учета средств видеонаблюдения; разработать программное обеспечение с применением веб. технологий;	управления персоналом и делопроизводства ГКУ РК «Безопасный город» Казанцева Ю.А., 8(8212)301-220 (318)	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми
	потенциала ИТ-отрасли в регионе: анализ потребностей и инструменты подготовки специалистов	Цель: Оценить потребности региональных ИТ- компаний в кадрах и предложить меры по совершенствованию системы подготовки специалистов. Задачи: Проанализировать текущий рынок труда в ИТ-сфере региона (дефицитные профессии, уровень зарплат); Изучить образовательные программы вузов и колледжей на соответствие запросам бизнеса; Провести опрос среди ИТ-компаний о потребностях в переподготовке и повышении квалификации сотрудников; Разработать предложения по развитию образовательных инициатив (курсы, стажировки, корпоративные программы). Ожидаемые результаты: Информация о кадровом дефиците в региональной ИТ-отрасли. Рекомендации по корректировке образовательных программ. Концепция взаимодействия бизнеса, вузов и государства в подготовке кадров.	службой развития ИТ-	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми
	программ поддержки ИТ- стартапов в регионе	Цель: Проанализировать действующие меры поддержки ИТ компаний в Республике Коми, предложить пути их оптимизации. Задачи: Изучить региональные и федеральные программы поддержки ИТ-компаний; Провести	службой развития ИТ-	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми
	как инструмента развития цифровой экономики региона		Анатольевна, заведующий службой развития ИТ-	Министерство цифрового развития и связи Республики Коми
	Влияние цифровизации	СМИ. Журналистика Определение основных тенденций и вызовов в	Соколова Юлия	Администрации
	на журналистику: вызовы и перспективы	новостной журналистике в условиях цифровизации, а также разработка рекомендаций для успешного выживания и функционирования печатных СМИ в новых реалиях.	Осколова толин Анатольевна, заместитель начальника Управления по государственной внутренней политике и взаимодействию с институтами гражданского общества, (8212) 285-230	Главы Республики

5	форматов: от печатных изданий до онлайн-платформ.	трансформироваться в онлайн-издание. Рассмотрение влияния цифровизации на работу печатных СМИ, в том числе на их основные социальные функции, такие как формирование	Соколова Юлия Анатольевна, заместитель начальника Управления по государственной внутренней политике и взаимодействию с институтами гражданского общества, (8212) 285-230	
		Делопроизводство. Архивоведение		
6	системы организации контроля исполнения поручений в органе исполнительной власти Республики Коми	повышения уровня организационной работы и исполнительской дисциплины, улучшения планирования, повышения ответственности сотрудников, улучшения коммуникации.	Вячеславовна, заместитель начальника Управления контроля и протокола — начальник отдела контроля, 8(8212)28-51-85	Администрации Главы Республики Коми
6	делопроизводству органа исполнительной власти, ее значение и особенности.		Николаевна, начальник	Комитет Республики Коми по тарифам
6:	Электронный документооборот 2	Цель — оптимизация документооборота в органах государственной власти. Задачи: теоретические основы применения ЭДО, сравнительный анализ	заместитель начальника	Главы Республики Коми
6	делопроизводство 3	документов, образующихся в процессе	Ганенко Вера Викторовна, заместитель начальника	Администрации Главы Республики Коми
		Обращения граждан		
6-	процедур работы с обращениями граждан в государственных органах власти	граждан в государственных органах власти, разработка предложений и мер, направленных	Николаевна, начальник отдела организационной работы и обращений граждан, 30-12-66	Комитет Республики Коми по тарифам