



Утверждаю:
Ректор КРАГС и У
Г.А. Федорова

ОТЧЕТ

ГОУ ВО «Ками республиканская академия государственной службы и управления»
по исполнению Плана антикоррупционных мероприятий за 2016 год

№	Мероприятие программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе учреждения)	Результат исполнения мероприятия программы	Причины неисполнения
1. Меры, направленные на повышение качества управления					
1.1.	Обеспечение эффективного функционирования системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учёта и контроля исполнения документов	Постоянно	Начальник отдела организационной работы и управления документацией	Работа в системе электронного документооборота (СЭД), интегрированная в общую СЭД органов исполнительной власти Республики Коми	
1.2.	Соблюдение условий, процедур и механизмов проведения государственных закупок, анализ законодательства и правоприменительной практики, регламентирующей осуществление государственных закупок и государственных закупок.	Постоянно	Начальник планово-экономического отдела, начальник отдела правовой и кадровой работы	Проводится еженедельный мониторинг нормативной правовой базы и правоприменительной практики	
1.3	Ведение контрольно-ревизионной деятельности в финансово-хозяйственной сфере, в том числе контроль за расходованием финансовых и материальных средств.	Постоянно	Главный бухгалтер	В 2016 учредителем Министерством образования, науки и молодежи политики Республики Коми был проведен ряд проверок и аудит годовой бухгалтерской отчетности Академии, не выявившей нарушений законодательства	

		2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики		Ректор, начальник отдела правовой и кадровой работы		Во II-м полугодии 2016 г. при участии специалистов Академии проведены 7 совместных совещаний и семинаров по антикоррупционной тематике в области кадровой политики с представителями Управления РК по организационному обеспечению деятельности мировых судей, Министерства архитектуры и строительства РК, Министерством экономического развития РК, Агентства РК по управлению имуществом.	
		2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики		Ректор, начальник отдела правовой и кадровой работы		Во II-м полугодии 2016 г. при участии специалистов Академии проведены 7 совместных совещаний и семинаров по антикоррупционной тематике в области кадровой политики с представителями Управления РК по организационному обеспечению деятельности мировых судей, Министерства архитектуры и строительства РК, Министерством экономического развития РК, Агентства РК по управлению имуществом.	
		2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики		Ректор, начальник отдела правовой и кадровой работы		Во II-м полугодии 2016 г. при участии специалистов Академии проведены 7 совместных совещаний и семинаров по антикоррупционной тематике в области кадровой политики с представителями Управления РК по организационному обеспечению деятельности мировых судей, Министерства архитектуры и строительства РК, Министерством экономического развития РК, Агентства РК по управлению имуществом.	
2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных и контролирующими органами, структурными подразделениями Министерства образования Республики Коми, Администрации Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, занимающимися вопросами противодействия коррупции в области кадровой политики.						
2.2	Приведение должностных обязанностей работников Академии в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции.	4 квартал 2016 года		Начальник отдела правовой и кадровой работы		Проведена ревизия должностных инструкций работников Академии	
2.3	Организация и проведение мероприятий по обеспечению предотвращения возникновения и, при выявлении, урегулированию конфликта интересов.	в течение года		Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции		Проведен анализ возможных точек возникновения конфликта интересов, по результатам которого нарушений не выявлена	
2.4	Проведение анализа перечня видов работ, предусмотренных государственным заданием и оказания образовательных услуг с повышенным коррупционным риском, связанных с: - предоставлением услуг гражданам,	в течение года		Ректорат, главный бухгалтер, начальник отдела правовой и кадровой работы, начальник отдела организационной		Проведен анализ по данным направлениям. Процедура оказания образовательных услуг является публичной, информация о которой размещена на официальном сайте Академии. Все закупки Академии регламентиру-	

	<p>организациям и третьим лицам;</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлением контрольно-оценочных мероприятий; - подготовкой и принятием решений о распределении (перераспределении) бюджетных и внебюджетных ассигнований, субсидий; - осуществлением государственных закупок с использованием электронных ресурсов; - хранением и распределением материально-технических средств; - обработкой и хранением персональных данных работников и обучающихся Академии и иных лиц. 		<p>работы и управления документацией</p>	<p>ются Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и принятым и размещенном на сайте Академии Положением о закупках. Информация о закупках размещается на официальном сайте www.zakupki.gov.ru</p> <p>Проведена полная ревизия логических НПА Академии, регламентирующих обработку и хранение персональных данных работников и обучающихся Академии. По ее результатам принят полный пакет документов, отвечающих требованиям федерального законодательства. Подтверждением чему являются результаты плановой проверки со стороны Роскомнадзора, не выявившего сколько-нибудь серьезных нарушений.</p>	
2.5	<p>Совершенствование и развитие системы стимулирования работников Академии в зависимости от объема и результатов их работы, систематическая актуализация показателей балльно-рейтинговой системы (БРС), критериев аттестации учебно-вспомогательного персонала. Публичное обсуждение рейтинговых показателей.</p>	<p>В соответствии с регламентом БРС и аттестаций</p>	<p>Ректорат, начальник отдела правовой и кадровой работы</p>	<p>На 2016-2017 учебный год разработаны и приказом ректора от 18.11.2015 № 393/01-04 утверждены обновленные показатели БРС, позволяющие объективно оценивать работу преподавателей и исключить каковую-либо коррупционную составляющую при определении размера стимулирующих надбавок.</p>	
3.1	<p>3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня и правовое просвещение</p>				<p>08.07.2016 на площадке Акаде-</p>
<p>Подготовка заявок на обучение на</p>					

	курсах повышения квалификации по вопросам антикоррупционной политики. Обеспечение участия в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других обучающих мероприятиях по антикоррупционной тематике.		ник отдела правовой и кадровой работы, руководители структурных подразделений	Мини с участием Управления Минюста России по РК, Следственного управления России по РК, Верховного суда РК и др. ведомств проведен круглый стол по теме «Актуальные вопросы противодействия коррупции».	
3.2	Организация и обеспечение участия в дистанционных обучающих модулях и вебинарах, организуемых по вопросам антикоррупционной политики и правоприменительной практики в области противодействия коррупции.	в течение года	Ректорат, начальник отдела правовой и кадровой работы, руководители структурных подразделений	Ведется работа по организации проведения дистанционных обучающих модулей и вебинаров.	
3.3	Организация и обучение работников Академии по вопросам противодействия коррупции: - методика снижения коррупционных рисков в работе сотрудников Академии; - антикоррупционные формы и методы работы с гражданами, организациями, третьими лицами; - законодательная база и правоприменительная практика норм по противодействию коррупции; - иные вопросы по противодействию коррупции.	в течение года, в рамках семинара «по пятницам»	Ректорат, руководитель рабочей группы по противодействию коррупции, начальник кадровой работы	Еженедельно проходят семинары «по пятницам», на которых рассматриваются вопросы, указанные в данном мероприятии.	
3.4	Ознакомление студентов I курса с Уставом Академии, Правилами внутреннего распорядка, Кодексом этики и служебного поведения в КРАГСиУ, иными локальными нормативно-правовыми актами	сентябрь	Деканы факультетов	Проведено.	
3.5	Организация и проведение встреч	декабрь - апрель	Деканы факультетов	Проведено	

	студентов и обучающихся в ШКР с представителями правоохранительных органов по вопросам антикоррупционного поведения	рель	тов, школа кадрового резерва, лаборатория по исследованию кадрового потенциала	
3.6	Проведение совещаний с работниками при участии сотрудников правоохранительных и контролирующих органов, иных должностных лиц по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.	в течение года	Ректорат	Проводится в рамках вышеуказанных семинаров и круглых столов.
3.7	Проведение разъяснительно-консультационной работы с работниками Академии о недопущении поведения, которое может восприниматься обучающимися и их законными представителями как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	в течение года	Ректорат, руководители структурных подразделений, начальник отдела правовой и кадровой работы	Разъяснительно-консультационная работа с работниками Академии проводится в формате еженедельных планерок и семинаров «по пятницам».
3.8	Оказание консультативной (юридической, психологической, иной) помощи работникам Академии по вопросам противодействия коррупции.	в течение года	Центр медиации, руководитель рабочих группы по противодействию коррупции, начальник отдела правовой и кадровой работы	Помощь оказывается по мере обращения работников.
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений в деятельности работников				
4.1	Обеспечение и проведение внутреннего контроля за деятельностью работников Академии, обучающихся, организаций и третьих лиц.	постоянно	Ректорат, руководитель рабочей группы по противодействию коррупции, началь-	Ведется.

				ник отдела правовой и кадровой работы			
4.2	Уведомление работниками Академии работодателя о фактах, ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей, случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения служебной проверки таких сведений.	в течение года		руководитель рабочих группы по противодействию коррупции		Уведомления от работников в 2016 г. не поступали.	
4.3	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в Академии. Документальное оформление процедуры рассмотрения вынужденных обращений и расследования выявленного случая с коррупционной составляющей.	по мере выявления фактов		Ректор, руководитель рабочей группы по противодействию коррупции		Факты случаев коррупционных проявлений в Академии в 2016 г. не выявлены.	
4.4	Установка в учебном корпусе Академии почтового ящика для сбора информации о коррупции, жалобах, предложениях и пожеланиях по совершенствованию организации работы Академии	ноябрь		Помощник проректора по учебно-воспитательной работе	Выполнено		
4.5	Проведение собраний с родителями первокурсников для разъяснения политики Академии в сфере борьбы с коррупцией и предупреждения родителей о невозможности решать вопросы сдачи зачетов и экзаменов путем незаконных денежных отношений, а также о необходимости их обращения к руководству Академии в случаях склонения их к даче взяток	ноябрь-декабрь		Деканы факультетов, кураторы академических групп	Выполнено		

4.6	Проведение анкетирования студентов на предмет выявления фактов коррупционного взаимодействия участников образовательного процесса	По окончании сессии (2 раза в учебном году)	Помощник проректора по учебно-воспитательной работе	Выполняется.	
4.7	Создание на информационных стендах в здании и на сайте Академии, в сети Интернет, информации о телефоне доверия Академии - для приёма сообщений о фактах коррупционных проявлений, списка лиц, ответственных за противодействие коррупции в Академии.	в течение года	Руководитель рабочих группы по противодействию коррупции, помощник ректора по связям с общественностью	Выполняется.	
4.8	Проведение разъяснительной работы с работниками Академии о недопустимости принятия различного рода благодарностей в виде материального поощрения со стороны обучающихся и третьих лиц, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	постоянно	Ректорат, руководитель рабочей группы по противодействию коррупции	Выполняется	
4.9	Контроль и анализ процесса ликвидации академических задолженностей обучающихся, соблюдение регламента и правил выпускных квалификационных испытаний	В течение года	Проректор по учебной и воспитательной работе	На постоянном контроле	
4.10	Привлечение центра медиации для решения вопросов связанных с конфликтом интересов руководителей, работников и обучающихся в Академии,	По мере возникновения случаев	Ректор, руководитель центра медиации		Конфликты интересов за отчетный период не возникли
5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Академии, укреплении связи с общественностью, формирование антикоррупционной позиции					
5.1.	Анализ хода реализации направле-	ежегодно, де-	Ректорат	Проводится анализ.	

	кабрь текущего года				
5.2.	в течение года	Ректорат, помощник ректора по связям с общественностью	Информация о мероприятиях Академии, проводимых по противодействию коррупции, размещается на сайте.	Оказание содействия СМИ в широком освещении актуальных мероприятий Академии, проводимых по противодействию коррупции и снижению коррупционных рисков в деятельности вуза. Создание стенда с антикоррупционной информацией, размещение информации на сайте Академии.	
5.3.	в течение года	Ректорат, начальник отдела информационных систем и технологий, начальник отдела организационной работы и управления документацией	В стадии проработки вопроса.	Совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей Академии в области защиты информации для снижения коррупционных рисков. Выделение в обособленную категорию письменных, устных и электронных обращений граждан с пометкой «Антикоррупционный вопрос».	
5.4.	в течение года	Ректорат, начальник организационной работы и управления документацией	Взаимодействие реализуется посредством проведения публичных мероприятий (круглые столы, конференции, семинары), а также за счет участия работников Академии в конкурсных комиссиях и комиссиях по конфликту интересов, созданных в министерствах и ведомствах.	Обеспечение межведомственного взаимодействия Академии с министерствами и ведомствами республики по вопросам противодействия коррупции.	
5.5.	в течение года	Руководители структурных подразделений, дека-	Проводится.	Информирование студентов, преподавателей и сотрудников Академии об антикоррупционных мероприяти-	

	тиях, проводимых в Академии			ны факультетов, помощник ректора по связям с общественностью	
5.6.	Обеспечение доступа обучающихся к информации о деятельности Академии: информационное обеспечение (доступность) на официальном сайте Академии в сети Интернет разделов для посетителей сведений о структуре Академии, его функциях, времени и месте приема граждан, руководством Академии.	постоянно		Ректорат, помощник ректора по связям с общественностью	Доступ обеспечен
5.7.	Открытость в реализации образовательного процесса в части выполнения курсовых проектов и выпускных квалификационных испытаний: - обновление темы курсовых и дипломных работ, утверждение их на заседаниях кафедр; - информирование всех преподавателей и студентов о критериях оценки курсовых и выпускных квалификационных работ; - проведение защит курсовых работ публично, в присутствии членов студенческой группы и преподавателей. - представление защищенных курсовых и выпускных квалификационных работ на срочное хранение в архив Академии.	постоянно		Деканы факультетов, заведующие кафедрами	Обеспечивается.
5.8.	Создание сайта с-антикоррупционной информацией. Размещение на сайте Академии нормативно-	в течение года		Помощник ректора по связям с общественностью,	Информация размещена и периодически актуализируется.

	правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования, информации о работе рабочей группы по противодействию коррупции.		председатель комиссии по противодействию коррупции		
5.9.	Проведение конкурса среди студентов на лучший плакат антикоррупционной направленности. Размещение лучших работ на информационном стенде и официальном сайте Академии.	До 12 декабря	Помощник проректора по учебно-воспитательной работе		Проведение конкурса перенесено на ноябрь 2017
6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.					
Иные меры по противодействию коррупции					
6.1.	Анализ проектов правовых актов и действующих правовых актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствие с законодательством. Разработка предложений по совершенствованию правовых актов с учетом интересов борьбы с коррупцией.	в течение года	Начальник отдела правовой и кадровой работы, руководитель рабочей группы по противодействию коррупции, центр медиации	Проводится по мере подготовки проектов нормативных локальных актов Академии	
6.2.	Участие в мониторинге (изучении) правоприменительной практики федерального и регионального законодательства по вопросам антикоррупционной политики учреждений, в том числе в сфере образования.	в соответствии с планами проведения мониторингов	Начальник отдела правовой и кадровой работы, руководитель рабочей группы по противодействию коррупции, руководители подразделений	Проводится.	
6.3.	Осуществление контроля за исполнением плана мероприятий по противодействию коррупции в Академии.	до 25 декабря отчетного года	Начальник отдела правовой и кадровой работы, ру-	Проводится.	

	<p>мии. Обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия указанных планов. Представление информации о реализации планов мероприятий учредителю (Министерство образования Республики Коми)</p>		<p>ководитель рабочей группы по противодействию коррупции</p>		
--	---	--	---	--	--