

1. Общая информация о НИР

1.1	Название НИР: научный руководитель:
	1. Проектный подход к управлению регионом, Петракова Е.Е. 2. Развитие организационно-экономических методов управления проектами, Петракова Е.Е.
1.2	Утверждение темы
	1. Тема утверждена приказом ректора № 932/01-04 от 11.03.2015. 2. Тема утверждена приказом ректора №135/01-04 от 27.09.2017.
1.3	Номер гос. Регистрации темы
	1. 115033040009 2. нет сведений нет регистрации
1.4	Коды тематических рубрик (Индекс УДК):
	06.39.41 82.05.09 (005-027.21)
1.5	Перечень образовательных программ ВО (направления бакалавриата, магистратуры и специальности), которым соответствует научно-исследовательская деятельность
	38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент, 38.03.03 Управление персоналом
1.6	Сроки начала и окончания выполнения НИР
	1. 02.03.2015 – 31.05.2017 2. 27.09.2017 – 31.12.2018
1.7	Аннотация (актуальность, цель работы, предмет исследования, методы и технологии)
1.7.1	Тема: Проектный подход к управлению регионом Новая парадигма управления ориентируется на возрастание роли человеческого фактора в управлении сложной системой, которой является система регионального управления. С позиции системной методологии каждый составляющий ее элемент требует индивидуального исследовательского запроса, каковым и является проектный подход. Именно проектный подход в меньшей степени связан с жесткой структурой организации, с «иерархизацией» отношений, так как позволяет ставить во главе проектов специалистов с учетом их профессиональных компетенций, а не должностных позиций. Целью темы научной работы является разработка теоретических основ применения проектного подхода к управлению регионом, и формулировка предложений для его воплощения в практику государственного и муниципального управления, а также включение в учебный процесс занятий, направленных на формирование компетенций у студентов, обучающихся по профилям: «Управление проектами» и «Управление персоналом организации». Объектом исследования является система регионального управления. Предметом исследования является проектный подход и проблемы его применения в управлении системой обучения и переподготовки персонала, принимающего участие в управлении регионом. Методы исследования: общенаучные – анализа и синтеза, индукции и дедукции, логические методы; прикладные – моделирование, социологические методы, статистические методы, эвристические методы, исторические методы.

	Технология исследования проектного подхода в управлении регионом основывается на симбиозе системного и синергетического подходов. Эмпирическая база исследования предполагает использование преимущественно количественных методов, в том числе методов таких наук как: история, психология, политология, менеджмент.
1.7.2	Тема: Развитие организационно-экономических методов управления проектами Социально-экономическая значимость и актуальность работы определяется теми преимуществами, которые позволяет получить внедрение проектного управления: оптимизацией использования всех видов ресурсов, повышением качества межведомственных взаимодействий и, в конечном счете, экономией бюджетных средств. Цель научной работы – обоснование возможностей применения и развития организационно-экономических методов проектного управления в российских регионах, в том числе посредством применения стейкхолдер-анализа как основы успешного управления проектом. Предметом исследования выступает проектный подход как механизм и технология управления регионом. Развитие предмета исследования является достаточно перспективным с учетом следующих обстоятельств: – неразвитости методологии управления проектами на региональном уровне; – малым количеством научных публикаций по применению проектного подхода в России на мезоуровне (уровне региона); – организационно-управленческого и экономического потенциала, который определяется данным видом управления (project management) и заключен в формировании проектно-ориентированной среды. Результаты исследования могут быть использованы при разработке программ регионального и муниципального развития в Республике Коми. Методика проведения стейкхолдер-анализа может применяться в ходе подготовки и обоснования проектных материалов на всех уровнях. Предложения по развитию кадровой и организационно-экономической составляющей проектного управления регионом могут быть учтены в программах подготовки кадров в системе вузов и программах переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих.
1.8	Ключевые слова и словосочетания, теги
1.8.1	Тема: Проектный подход к управлению регионом Управление регионом, социально-экономические проблемы; проектный подход; управление регионом; управление проектами; стандарты; программы
1.8.2	Тема: Развитие организационно-экономических методов управления проектами Проектный подход; управление проектами; стандарты; проектное управление регионом; территориальное развитие; государственное управление; стейкхолдер-анализ; заинтересованные группы; команда проекта; профессиональные качества персонала проекта.

2. Кадровый состав кафедры и исполнителей темы

№	ФИО	уч. степень, уч. звание, должность	читаемые дисциплины
<u>Штатные работники</u>			
1.	Ружанская Н.В.	к.э.н., доцент, зав. кафедрой	– Финансовый менеджмент

		экономики и менеджмента	– Финансовое планирование – Инвестиционный анализ – Корпоративные финансы – Основы финансового менеджмента – Финансовая математика – Финансово-экономическое обоснование инвестиционных проектов – Применение MS Excel в профессиональной деятельности
2.	Аксенова Ж.А.	к.э.н., доцент кафедры экономики и менеджмента	– 1С-Предприятие: Кадры и зарплата – Автоматизированные системы управления – Анализ финансовой отчетности – Бухгалтерский управленческий учет – Бухгалтерский учет и анализ – Бухгалтерский финансовый учет – Бюджетный учет – Введение в профессиональную деятельность – Комплексный анализ финансово-хозяйственной деятельности – Оплата труда персонала – Основы бюджетного учета – Профессиональные компьютерные программы – Эконометрика – Управленческий учет
3.	Лыскова И.Е.	к.и.н., доцент кафедры экономики и менеджмента	– Демография – Инновационный менеджмент – Инновационный менеджмент в управлении персоналом – Конфликтология – Организационная культура – Организационное поведение – Основы межкультурной коммуникации – Психология управления – Управление социальным развитием персонала – Этика деловых отношений
4.	Шелаева Н.Ю.	к.б.н., доцент кафедры	– Психология

		экономики и менеджмента	– Психология делового общения – Психология управления – Психофизиология профессиональной деятельности – Технологии приема на работу
<u>Штатные совместители</u>			
1.	Федорова Т.А.	д.э.н., профессор кафедры экономики и менеджмента	– Оценка бизнеса
2.	Манаенкова Ю.Н.	преподаватель кафедры экономики и менеджмента	– Проектная деятельность и управление проектами – Управление муниципальным хозяйством – Управление проектами
3.	Петракова Е.Е.	к.э.н., доцент кафедры экономики и менеджмента	– Лидерство в организации – Управление изменениями в организации – Маркетинг – Маркетинг персонала – Методический семинар – Методологический семинар – Основы управленческого консультирования – Стратегический менеджмент – Управление изменениями в организации
<u>Внешние совместители</u>			
1.	Ильина Л.И.	д.э.н., профессор кафедры экономики и менеджмента	– Государственные и муниципальные финансы – Страхование – Управление финансовыми рисками – Управление государственными и муниципальными финансами и бюджетное планирование
2.	Канева Ю.О.	доцент кафедры экономики и менеджмента	– Введение в профессиональную деятельность – Кадровая политика и управление персоналом в органах государственного и муниципального управления – Мотивация и стимулирование трудовой деятельности – Основы управления персоналом – Оценка персонала

3.	Фоканова Л.К.	доцент кафедры экономики и менеджмента	– Методический семинар – Управление адаптацией персонала – Управление персоналом организации
----	---------------	---	--

Информация о почетных званиях и наградах, полученных в отчетном году: