Государственное образовательное учреждение высшего образования
**«КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ»
(ГОУ ВО КРАГСиУ)**

**«КАНМУ СЛУЖБАӦ ДА ВЕСЬКӦДЛЫНЫ ВЕЛӦДАН
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА АКАДЕМИЯ»**
вылыс тшупӧда велӧдан канму учреждение
(КСдаВВКРА ВТШВ КУ)

ПРОТОКОЛ
ЗАСЕДАНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМИССИИ

«05» августа 2018 № 06

Присутствовали:
Председатель комиссии:
Чужмаров А.И.
Заместитель председателя:
Лютоева Е.Н.
Секретарь комиссии:
Политова О.В.
Члены комиссии:
Иконописцева А.Ф.
Матюнина Е.И.
Дмитраш К.И. - председатель студенческого совета;
Смирнова О.М. – представитель общественной организации (по согласованию)

Приглашенный участник:
Манаенкова Ю.Н. – проректор по инновационной и проектной деятельности

Рассмотрев на комиссии представленные документы, а именно:

1.1. Служебную записку проректора по инновационной и проектной деятельности Манаенковой Ю.Н. от 05 августа 2018 года;

1.2. Должностную инструкцию руководителя центра карьеры, практик и трудоустройства;

1.3. Должностную инструкцию проректора по инновационной и проектной деятельности;

1.4. Положение об Центре карьеры, практик и трудоустройства;

1.5. Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГОУ ВО КРАГСиУ;

Выступила

Политова О.В. – начальник управления организационной, кадровой и правовой работы

Согласно п. 3 Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГОУ ВО КРАГСиУ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Академии влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.
Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Академии и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Академии и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В соответствии с п. 16.1. указанного Положения в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов работник Академии обязан избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

С этой целью, а также во исполнение норм Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" работник обязан уведомить работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода работника в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с приказом от 19.03.2018 № 1038/01-04 в состав Комиссии по определению выплат стимулирующего характера, как заместитель председателя включена проректор по инновационной и проектной деятельности Ю.Н. Манаенкова, которая участвует в обсуждении и голосовании при установлении размеров стимулирующих надбавок (за интенсивность и высокие результаты работы и за качество) по всем работникам Академии, на которых были подготовлены представления от руководителей структурных подразделений в Комиссию. От установленного размера стимулирующих надбавок напрямую зависит размер заработной платы работников.

Кро́ме того, Манаенкова Ю.Н. в соответствии с приказом от 06.07.2018 № 1574/01-04 входит в состав Комиссии по финансовому контролю ГОУ ВО КРАГСиУ. На рассмотрение данной Комиссии помимо прочего выносятся также вопросы о выплате материальной помощи работникам Академии.

Согласно п. 2.4. должностной инструкции проректора по инновационной и проектной деятельности и на основании приказа ректора или вышестоящей организации Манаенкова Ю.Н. может исполнять (и периодически исполняет) обязанности ректора Академии, полномочия которого определены Уставом ГОУ ВО КРАГСиУ. Перечислим лишь некоторые из них:

- руководит образовательной, научной, хозяйственной, финансовой и иной деятельностью Академии;
- издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками и обучающимися Академии;
- выдает доверенности, заключает договоры, в том числе трудовые, издает приказы, распоряжения и иные локальные акты, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания.

С 18 июля 2018 г. в штат Академии на должность руководителя центра карьеры, практик и трудоустройства была принята Манаенкова Е.Н., которая является родной сестрой Манаенковой Ю.Н.

В должностной инструкции руководителя центра установлено, что он подчинен непосредственно начальнику учебно-методического управления и руководству Академии (п. 2.5. должностной инструкции). Кроме того, начальник центра имеет право обращаться к руководству Академии по вопросам создания необходимых условий для исполнения должностных обязанностей (п. 5.4. должностной инструкции).

Таким образом, принимая во внимание близкородственную связь Манаенковой Ю.Н. и Манаенковой Е.Н., в Академии может сложится ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная)

работника Академии, а именно Манаенковой Ю.Н., может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Руководствуясь частью 3 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Комиссия решила:

Обстоятельства способные повлечь конфликт интересов отсутствуют с учетом отсутствия непосредственной подчиненности руководителя центра карьеры, практик и трудоустройств – проректору по инновационной и проектной деятельности.

Председатель комиссии А.И. Чужмаров

Заместитель председателя Е.Н. Лютоева

Секретарь комиссии (по согласованию) О.В. Политова

Члены комиссии:

Е.И. Матюнина

А.Ф. Иконописцева

О.М. Смирнова

К.И. Дмитраш