

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Основы управления персоналом»**

Направление подготовки – *38.03.01 Экономика*

Направленность (профиль) – *«Экономика»*

Уровень высшего образования – *бакалавриат*

Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся комплекса теоретических знаний об основах управления персоналом, а также умений и навыков, позволяющих самостоятельно принимать эффективные решения в конкретной экономической среде
Задачи	<ul style="list-style-type: none">– сформировать у обучающихся понимание основных терминов, положений, принципов, методов и технологий управления персоналом;– показать место и роль подразделений, ответственных за организацию работу с персоналом в системе управления организацией;– сформировать понимание обучающимися специфики современного персонала;– выработать общее представление о современных методах и функциях управления персоналом;– способствовать выработке у обучающихся умения применять теоретические положения для организации выполнения порученного этапа работы в целях решения практических задач в области организации управления персоналом
Содержание тем дисциплины	<ul style="list-style-type: none">– Управление персоналом: место и роль в системе управления предприятиями и организациями– История становления и развития управления персоналом– Обеспечение системы управления персоналом– Анализ и проектирование рабочих мест (должностей)– Должностные инструкции– Планирование персонала– Формы, методы привлечения, профессионального отбора и найма работников– Повышение квалификации персонала– Планирование и развитие деловой карьеры– Высвобождение работников– Оценка персонала– Оплата труда и компенсация– Оценка эффективности управления персоналом.