

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Основы безопасности и организации труда»**

Направление подготовки – 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) – «Управление персоналом организации»

Уровень высшего образования – бакалавриат

Цель изучения дисциплины	приобретение знаний и, формирование навыков и умений по участию в обеспечении безопасных условий труда, соблюдению требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда
Задачи	-изучение законодательных, организационных и других основ политики безопасности труда в организации; -определение системы безопасных условий труда организации; -оценка социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала; -оценка профессиональных рисков в организации; -освоение современных теоретических знаний по организации, функционированию и совершенствованию системы безопасности труда; -формирование и разработка мероприятий (решений) по сохранению жизни и здоровья персонала в трудовой деятельности, в том числе в экстремальных условиях.
Наименование темы учебной дисциплины	Содержание темы
Тема 1. Предмет и содержание дисциплины	<p>Актуальность изучения проблемы безопасности труда. Объект и предмет изучения дисциплины, задачи дисциплины.</p> <p>Содержание дисциплины «Основы безопасности и организации труда». Место в системе подготовки бакалавров по управлению персоналом, взаимосвязь с другими дисциплинами.</p> <p>Исторические предпосылки обособленного решения проблем безопасности труда. Возрастающее внимание к безопасности функционирования техногенной среды и защищенности труда персонала. Зарубежный опыт организации безопасности труда. Международная организация труда и ее роль в регулировании безопасности труда.</p> <p>Проблема безопасности труда в современных условиях хозяйствования в России. Основные направления государственной политики в области безопасности труда: Конституция РФ, Гражданский кодекс РФ, Трудовой кодекс РФ, ГОСТы, ОСТы, санитарные правила, санитарные нормы, строительные нормы и правила, гигиенические нормативы, правила устройства и безопасной эксплуатации техника. Охрана труда женщин, молодежи и инвалидов.</p>

	<p>Ответственность за нарушение законодательства в области безопасности труда: дисциплинарная, административная, материальная, уголовная.</p>
<p>Тема 2. Методология управления безопасностью труда в организации</p>	<p>Понятие безопасности организации. Угроза безопасности организации.</p> <p>Основные направления безопасности организации: юридическая, интеллектуальная, информационная, технологическая, экологическая, экономическая безопасность, безопасность труда персонала.</p> <p>Понятия безопасности труда, охраны труда, техники безопасности.</p> <p>Задачи обеспечения безопасности труда: обеспечение нормальных гигиенических условий труда, технической безопасности (оборудования, технологий, зданий, сооружений, территории организации), информационной, психологической и социальной безопасности персонала.</p> <p>Принципы построения системы безопасности труда персонала: ориентирующие, технические, организационные, управленческие. Понятие режима безопасности труда персонала.</p>
<p>Тема 3. Персонал как объект обеспечения безопасности труда</p>	<p>Физическая работоспособность персонала (легкие работы, работы средней тяжести, тяжелые работы). Умственная деятельность: труд сенсорного, сенсомоторного, логического типа. Тяжесть труда, напряженность и монотонность труда. Утомление и переутомление. Качество трудовой жизни и нормальные условия труда: формы организации труда, используемое оборудование и другие технические средства, технология работ, микроэкология труда, комфортность и эстетичность рабочего места, ориентация персонала на самоохрану труда при укреплении дисциплины и повышении уровня производственно-охранной культуры труда.</p> <p>Коллективные договоры и соглашения по охране труда. Роль профсоюзов в охране труда и здоровье персонала.</p> <p>Понятие режимов труда и отдыха персонала. Учет динамики трудоспособности персонала при построении рациональных режимов труда и отдыха. Понятие сверхурочных работ. Значение дисциплины труда в обеспечении безопасности труда персонала. Измерение уровня трудовой дисциплины. Потери организации в результате снижения дисциплины труда. Укрепление дисциплины труда. Виды дисциплинарных отношений: охранительные, поощрительные, воспитательные,</p>

	<p>организационные. Условия нормальной дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка.</p>
<p>Тема 4. Основные вредные производственные факторы условий труда; профессиональные заболевания и производственный травматизм</p>	<p>Влияние на организм человека и производительность труда метеорологических условий (температуры, влажности и подвижности воздуха), промышленной пыли, газов, шума, вибраций, различного рода излучений (тепловых, электромагнитных излучений промышленной частоты и радиочастот, лазерных, радиоактивных).</p> <p>Принципы нормирования параметров микроклимата в помещениях. Основные способы нормализации микроклимата.</p> <p>Пылевая патология и ее профилактика. Токсикология отдельных вредных веществ. Методы измерения их содержания в воздухе помещений. Предельно допустимые концентрации вредных веществ. Пути оздоровления воздушной среды в производственных помещениях.</p> <p>Роль вентиляции в оздоровлении условий труда. Принципы устройства естественного воздухообмена и искусственного вентилирования помещений. Организация эксплуатации вентиляции.</p> <p>Характеристики шума и вибрации. Нормирование параметров шума и вибрации. Основные методы и средства защиты работающих от шума.</p> <p>Требования к освещению производственных помещений и рабочих мест: гигиеническая характеристика естественного и искусственного освещения. Нормы освещенности. Выбор источника света, светильников. Организация эксплуатации светильных установок.</p> <p>Воздействие электромагнитных полей радиочастот, лазерных и ионизирующих излучений на организм человека. Способы и средства защиты.</p> <p>Понятие о профессиональных заболеваниях, производственных травмах и повреждениях. Несчастный случай на производстве. Действия руководителей и специалистов при возникновении несчастного случая. Порядок рассмотрения и учет несчастных случаев на производстве. Показатели профзаболеваемости и травматизма. Классификация основных форм механизмов и систем социальной защиты работников от профессиональных рисков.</p>

<p>Тема 5. Аттестация рабочих мест по условиям труда</p>	<p>Аттестация рабочих мест по условиям труда и ее задачи: определение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и оценка состояния условий труда: физических, химических, биологических, психофизиологических, информационных, правовых, экономических, управленческих. Предоставление льгот, компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Этапы аттестационной работы. Оформление результатов аттестации: карта аттестации рабочего места по условиям труда, ведомость рабочих мест и результатов их аттестации, протокол аттестации рабочих мест по условиям труда.</p>
<p>Тема 6. Управление безопасностью труда в организации</p>	<p>Функции управления безопасностью труда. Управление безопасностью труда (организационное, методическое, информационное). Планирование мероприятий по улучшению условий труда. Расследование производственных аварий и профессиональных заболеваний. Контроль состояния безопасности труда персонала и определение ответственности за нарушение: законодательства о труде, законодательства об охране труда, коллективного договора и других нормативно-правовых актов. Разработка Стандарта безопасности труда (СТБ), инструкций по охране труда персонала на отдельные виды работ (ИОТ), правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии, рациональных режимов труда и отдыха. Обучение и инструктирование персонала по безопасности труда, пропаганда безопасности труда в организации и формирование культуры труда. Служба охраны труда; задачи, функции, уполномоченные и представители по охране труда.</p>
<p>Тема 7. Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала</p>	<p>Концепция взаимосвязи социальной и экономической эффективности.</p> <p>Оценка социального эффекта. Методы расчета социального эффекта от улучшения гигиенических условий труда, снижения частоты и тяжести травматизма, уменьшения числа заболеваний с временной утратой трудоспособности, снижения продолжительности заболеваний из-за неблагоприятных условий труда, сокращения числа выходов на инвалидность, сокращения текучести кадров из-за неблагоприятных условий труда.</p> <p>Определение экономии средств бюджета государственного социального страхования и бюджета здравоохранения.</p> <p>Оценка экономической эффективности. Затраты на реализацию мероприятий по безопасности труда: единовременные вложения,</p>

	<p>текущие затраты. Определение годового экономического эффекта от осуществления мероприятий по улучшению условий труда персонала. Расчет экономической эффективности.</p>
<p>Тема 8. Государственный надзор и контроль безопасности труда</p>	<p>Государственный надзор и контроль соблюдения законодательства РФ о труде и охране труда, осуществляемый Федеральной инспекцией труда (Рострудинспекция) и подведомственными ей государственными инспекциями труда субъектов РФ.</p> <p>Структура, задачи; функции и права Рострудинспекции.</p> <p>Государственный надзор и контроль безопасности труда, осуществляемый Рострудинспекция на объектах, подконтрольных специально уполномоченным органам надзор (Гостехнадзор России, Главгосэнергонадзор России, Госатомнадзор России и др.). Области их надзора и контроля. Задачи, функции и права.</p> <p>Приостановка деятельности организаций (предприятий) или их закрытие за нарушение нормативных требований по безопасности труда.</p> <p>Административная, дисциплинарная и уголовная ответственность работодателей и должностных лиц, виновных в нарушении законодательства или иных нормативно-правовых актов по безопасности труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями, а так же чинивших препятствия деятельности представителей государственного надзора и общественного контроля.</p> <p>Ответственность работников организаций (предприятий) за нарушение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда и технике безопасности.</p>