

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины  
«Инновационные технологии в управлении персоналом»**

Направление подготовки – 38.03.03 управление персоналом

Направленность (профиль) – «Управление персоналом организации»

Уровень высшего образования – бакалавриат

<b>Цель изучения дисциплины</b>	Подготовка бакалавров к будущей профессиональной деятельности на основе формирования теоретических и практических знаний осуществления инновационной деятельности в сфере управления персоналом, практических навыков по применению инновационных подходов, методов, механизмов по эффективному управлению человеческими ресурсами в современных социально-экономических условиях.
<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– раскрыть концептуальные основы управления инновационным развитием организаций;</li> <li>– выявить классификацию инноваций, в том числе кадровых;</li> <li>– исследовать основы формирования и развития кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации;</li> <li>– способствовать формированию умений и навыков анализа системы и процессов управления персоналом организации;</li> <li>– закрепить основы проектной деятельности в совершенствовании системы и технологии управления персоналом и организации;</li> <li>– сформировать навыки и умения создания благоприятного инновационного климата, мотивации инновационной деятельности и реализации инновационного потенциала персонала организации.</li> </ul>
<b>Наименование темы учебной дисциплины</b>	<b>Содержание темы</b>
<b>Тема 1. Современные условия экономической деятельности и их влияние на инновационный процесс</b>	Характеристика постиндустриального общества; проблемы инновационного развития экономики, организаций, систем управления во взаимосвязи с проблемами управления персоналом.
<b>Тема 2. Теория инноватики: становление теории и современные концепции инноватики</b>	Инновационный процесс; инновации как объект управления: сущность, функции, жизненный цикл; трансфер и диффузия инноваций.
<b>Тема 3. Организационные формы инновационной деятельности</b>	Сравнительная характеристика и взаимосвязь функциональной и инновационной деятельности в организации; проектно-ориентированные компании и подразделения; организационные структуры инновационных предприятий; характеристика инновационного потенциала организации.

<p><b>Тема 4.</b> <b>Управление инновационными программами и проектами</b></p>	<p>Сущность, программно-целевого управления; инновационный проект: понятие, содержание, порядок разработки и реализации, риски; экономическая эффективность инвестиций и инновационных проектов.</p>
<p><b>Тема 5.</b> <b>Управление новаторской деятельностью персонала в организации</b></p>	<p>Персонал организации как источник инноваций; организационно-экономические условия проявления творческого потенциала персонала; инновационная активность различных типов трудовых коллективов; интеллектуальная собственность; управление персоналом проектных групп - эффективный механизм реализации инноваций; стимулирование инновационной деятельности персонала.</p>
<p><b>Тема 6.</b> <b>Человеческий капитал - форма реализации управления персонала в инновационной организации</b></p>	<p>Форма реализации персонала в инновационной организации: человеческий капитал в структуре интеллектуального капитала организации; становление и развитие концепции человеческого капитала; концепция человеческого капитала как методологическая предпосылка инвестиционных процессов в управлении персоналом.</p>
<p><b>Тема 7. Кадровые новшества как объекты инновационной деятельности</b></p>	<p>Исходные предпосылки и трактовка основных понятий кадровой инноватики; понятие, сущность, содержание и особенности инноваций в управлении персоналом; инновации в управлении персоналом как разновидность управленческих инноваций; сравнительная характеристика направленности функций управления персоналом в традиционной и инновационной организации.</p>
<p><b>8.</b> <b>Управленческие технологии внедрения кадровых инноваций</b></p>	<p>Роль субъектов управления персоналом в инновационной деятельности организации; этапы процесса управления кадровыми инновациями; особенности внедрения кадровых инноваций; реакция различных категорий работников на нововведения и возможные психологические барьеры; инновационная восприимчивость персонала организации: понятие, механизм формирования; факторы, способствующие или препятствующие инновационной деятельности организации и персонала.</p>