

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Методологический семинар»**

Направление подготовки – 38.03.03 управление персоналом

Направленность (профиль) – управление персоналом организации

Уровень высшего образования – бакалавриат

<p align="center">Цель изучения дисциплины</p>	<p>приобретение знаний и формирование навыков, ориентированных на участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом (в том числе в кризисных ситуациях), на развитие и мотивацию исследовательских умений и навыков, помогающих диагностировать текущее состояние объекта, определять все необходимые для этого методы и средства, успешно подготовить и защитить выпускную квалификационную работу.</p>
<p align="center">Задачи</p>	<ul style="list-style-type: none"> – участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом; – развитие практических навыков по организации и проведению научных исследований; – изучение отечественного и зарубежного опыта проведения научных исследований в области управления персоналом; – изучение особенностей использования специальной литературы по разрабатываемой теме при выполнении выпускной квалификационной работы; – освоение различных методов сбора, анализа и обработки данных; – развитие навыков по подготовке и проведению презентации результатов научных исследований.
<p align="center">Наименование темы учебной дисциплины</p>	<p align="center">Содержание темы</p>
<p align="center">Раздел 1. Организация и проведение научных исследований</p>	
<p>Тема 1. Особенности научных исследований в управлении персоналом</p>	<p>Дифференциация объектов научных исследований в управлении персоналом: работник как индивид; группа работников; персонал всей организации; работодатель; руководство компании; конкуренты на рынке труда и т.п. Определение объекта исследования. Специфика методологии научных исследований в области управления персоналом –</p>

	междисциплинарный подход (экономика, психология, менеджмент, социология).
Тема 2. Определение темы выпускной квалификационной работы и структурные элементы ВКР	<p>Представление и обсуждение тематики ВКР. Определение подходов к выбору темы ВКР: актуальность для сферы управления персоналом; актуальность для конкретной организации; прикладная инновационность темы и т.п.</p> <p>Обязательные структурные элементы ВКР: титульный лист; оглавление; введение; теоретическая часть; практическая часть; заключение; библиографический список; приложения. Объем ВКР. Пропорциональность и логичность структурных элементов ВКР.</p>
Тема 3. Количественные и качественные методы научных исследований	<p>Методы сбора первичных и вторичных данных при проведении научных исследований. Особенности применения данных методов для исследования проблем в системе управления персоналом организации.</p> <p>Преимущества и ограничения качественных и количественных исследований. Применение основных методов управленческого анализа в процессе научных исследований: SWOT-анализ; GAP- анализ; анализ причинно-следственных связей; матрицы стратегического анализа и др.</p> <p>Применение креативных методов при проведении научных исследований.</p>
Раздел 1. Организация работы по подготовке ВКР	
Тема 4. Требования к ВКР: содержание и оформление	<p>Требования к содержанию ВКР: теоретическая и практическая составляющие.</p> <p>Требования к оформлению ВКР: соответствие ГОСТу; оформление титульного листа, оглавления, текста, сносок, таблиц, рисунков, библиографического списка, приложений.</p> <p>Перечень обязательных документов, прилагающихся к тексту ВКР (согласие студента на размещение текста ВКР в электронной библиотечной системе, справка об оригинальности текста и т.д.).</p>
Тема 5. Оригинальность текста ВКР: требования и условия проверки	Требования по оригинальности текста ВКР, предусмотренные нормативными актами.

	<p>Системы, используемые для проверки научных текстов на антиплагиат. Уровни проверки: быстрая; стандартная, глубокая.</p>
<p>Тема 6. Подготовка презентации и текста выступления на защите ВКР в ГЭК</p>	<p>Правила формирования текста выступления: продолжительность по времени; основные элементы ВКР, выносимые на защиту в ГЭК; стилистические особенности текста выступления. презентации по ВКР. Требования к мультимедийной презентации: количество слайдов; продолжительность демонстрации слайдов; оформление слайдов и т.п. Использование раздаточного материала во время процедуры защиты.</p>
<p>Тема 7. Процедура защиты ВКР</p>	<p>Этапы процедуры защиты. Требования к выступлению и презентации на защите ВКР. Правила поведения во время процедуры защиты. Состав Государственной экзаменационной комиссии.</p> <p>Система оценивания ВКР Государственной экзаменационной комиссией. Правила подачи апелляций и работы Апелляционной комиссии.</p>