

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Управление персоналом организации»**

Направление подготовки – *38.03.03 Управление персоналом*

Направленность (профиль) – *«Управление персоналом организации»*

Уровень высшего образования – *бакалавриат*

Цель изучения дисциплины	подготовка бакалавров к будущей профессиональной деятельности на основе получения глубокого и цельного представления об управлении персоналом как процессе целенаправленного воздействия на персонал, направленного на успешное достижение главной цели организации, а также получении практических навыков по работе с персоналом.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> – овладение методами разработки кадровой политики и стратегии управления персоналом; – формирование знаний по процессу обеспечения организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки; – формирование знаний методов профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, их закрепления и рационального использования; – формирование знаний и навыков применения методов разработки стратегии профессионального развития персонала; – формирование знаний и навыков применения организации и контроля подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации и стажировки персонала; – формирование знаний и навыков применения оценки и управления деловой карьерой, формирования резерва, аттестации персонала; – формирование знаний и навыков применения мотивации и стимулирования персонала, оплаты труда; – формирование знаний и навыков применения работы с высвобождающимся персоналом; – формирование знаний и навыков применения оценки экономической и социальной эффективности управления персоналом; – формирование знаний и навыков применения анализа кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника; – формирование знаний и навыков применения планирования и оптимизации структуры персонала организации; – формирование знаний и навыков применения анализа системы и процессов управления персоналом; – формирование знаний и навыков применения современных методов управления персоналом.
Наименование разделов и тем учебной дисциплины	Содержание темы
Раздел 1. Технологии управления персоналом организации	

<p>Тема 1. Набор, отбор, подбор персонала</p>	<p>Понятие технологии управления персоналом. Политика найма персонала. Внутренние и внешние источники привлечения персонала, их преимущества и недостатки. Выбор источников набора персонала.</p> <p>Цели отбора персонала. Типовые этапы отбора, их содержание. Организация процедуры отбора. Методы оценивания претендентов на вакантную должность (рабочее место). Принципы подбора и расстановки персонала.</p>
<p>Тема 2. Профориентация, социализация и трудовая адаптация персонала</p>	<p>Понятие профессиональной ориентации. Цели и задачи профориентации. Основные формы профориентационной работы. Понятие социализации и трудовой адаптации. Виды и направления социализации и адаптации. Условия успешной социализации и адаптации. Организационные элементы управления трудовой адаптацией.</p>
<p>Тема 3. Использование и высвобождение персонала организации</p>	<p>Основные принципы и направления использования персонала в организации. Деятельность службы управления персоналом по обеспечению занятости. Взаимодействие организаций со службами занятости в регионах.</p> <p>Понятие высвобождения персонала. Классификация видов увольнений при планировании работы с высвобождаемыми сотрудниками. Причины увольнений персонала в соответствии с российским трудовым законодательством и их соответствие классификации видов увольнений.</p>
<p>Раздел 2. Технологии управления развитием персонала</p>	
<p>Тема 4. Управление социальным развитием персонала</p>	<p>Цели и задачи социального развития организации. Сущность социального планирования. Основные направления плана социального развития. Элементы социальной инфраструктуры, показатели их состояния.</p>
<p>Тема 5. Система непрерывного обучения персонала</p>	<p>Сущность системы непрерывного обучения персонала организации. Структура системы обучения персонала.</p>
<p>Тема 6. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала</p>	<p>Цели подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала организации. Принципы, методы, формы и виды обучения. Содержание форм обучения. Методы обучения на рабочем месте и вне рабочего места, их преимущества и недостатки.</p>
<p>Тема 7. Аттестация персонала</p>	<p>Сущность аттестации персонала. Основные цели и задачи проведения аттестации. Показатели,</p>

	оцениваемые при аттестации сотрудников организации. Содержание этапов проведения аттестации. Методы аттестации персонала.
Тема 8. Управление деловой карьерой персонала	Понятие карьеры. Виды деловой карьеры. Принципы организации управления деловой карьерой. Этапы деловой карьеры, их содержания. Взаимосвязь планирования и реализации деловой карьеры с мероприятиями по повышению квалификации персонала.
Тема 9. Управление кадровым резервом персонала	Сущность управления кадровым резервом. Этапы процесса формирования резерва. Критерии, используемые при подборе кандидатов в резерв. Источники формирования резерва кадров. Порядок отбора и зачисления в группу резерва кадров. Планирование работы с кадровым резервом.
Раздел 3. Управление поведением персонала	
Тема 10. Теории лидерства и стили руководства персоналом организации	Поведение персонала как совокупность осознанных, социально значимых действий, обусловленных занимаемой позицией в организации. Взаимодействие личности и организации. Теории лидерства. Стили руководства персоналом организации.
Тема 11. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала	Мотивация и стимулирование как способы активизации трудового поведения персонала. Современные подходы к оплате труда.
Тема 12. Управление конфликтами и стрессами	Управление конфликтами и стрессами как фактор стабилизации трудового коллектива.
Раздел 4. Оценка эффективности функционирования и совершенствования системы управления персоналом организации	
Тема 13. Оценка результативности труда персонала	Сущность и цели результативности труда персонала организации. Характеристика экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом. Анализ подходов к изменению экономической и социальной эффективности.
Тема 14. Оценка затрат на персонал организации	Расходы на персонал как основа разработки производственных и социальных показателей организации. Методы расчета результатов и затрат, связанных с совершенствованием управления персоналом. Сущность и цели аудита в социально-трудовой сфере. Основные этапы аудита.