

**Аннотация к рабочей программе по учебной дисциплине
«Стратегическое управление персоналом»**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): «Кадровая политика и стратегия управления персоналом организации»

Уровень высшего образования: бакалавриат

<p>Цель изучения дисциплины</p>	<p>формирование совокупности компетенций, необходимых для освоения практических навыков по применению полученных в результате изучения дисциплины знаний и умений в профессиональной деятельности. Курс нацелен на формирование у обучающихся системы знаний, навыков и умений по организации стратегического управления персоналом, а также проектирования и реализации функциональных стратегий по эффективной деятельности персонала (в том числе по подбору и привлечению, мотивации, профессиональному развитию и др.).</p>
<p>Задачи</p>	<ul style="list-style-type: none"> - изучение теоретико-методологических основ стратегического управления персоналом; - овладение знаниями, позволяющих грамотно оперировать терминологическими различиями в понятиях, рассматривать эволюцию в подходах к таким базовым терминам, как стратегии управления, управление персоналом (человеческими ресурсами), человеческий капитал и стратегическое управление персоналом; - формирование знаний, навыков и умений по разработке кадровой политики и стратегии управления персоналом, в том числе в области подбора и привлечения персонала; - участие в разработке и внедрении стратегии профессионального развития персонала; - анализ существующей практики стратегического управления персоналом в действующих организациях.
<p>Наименование раздела / темы учебной дисциплины</p>	<p align="center">Содержание темы</p>
<p>Тема 1. Основы стратегического управления персоналом</p>	<p>Понятие стратегического управления персоналом и человеческих ресурсов, развитие концепции стратегического управления персоналом, необходимость изменения парадигмы управления персоналом, модели управления персоналом: модель соответствия, Гарвардская схема, модель Р. Уолтона и Д. Геста. Основные виды деятельности в сфере стратегического управления персоналом. Цели, задачи, сфера стратегического управления персоналом. Стратегическое управление персоналом как теория и как практика.</p>
<p>Тема 2. Подходы к стратегическому управлению персоналом</p>	<p>Выделение подходов к стратегическому управлению персоналом. Подход, ориентированный на ресурсы и их потенциал. Модель «потенциал ресурсов», модель «стратегическое соответствие». Основные подходы к разработке стратегий развития персонала по Р.Ричардсону и М.Томпсону. Модели «наилучшее практическое решение», «наилучшее соответствие», «конфигурационный</p>

	подход». Ограничения концепции стратегического управления персоналом.
Тема 3. Методы управления персоналом	Классификация методов управления персоналом. Содержание административных методов управления персоналом и их развитие. Содержание экономических методов управления персоналом и их развитие. Особенности социально-психологических методов управления персоналом. Современные тенденции и подходы к развитию методов управления персоналом. Реализация административных, экономических и социально-психологических методов управления персоналом.
Тема 4. Формулирование и реализация стратегий развития персонала	Роль стратегии в управлении персоналом. Разработка стратегии управления персоналом, ее цели и задачи. Управление, ориентированное на высокие показатели работы. Модель управления, ориентированное на высокий уровень приверженности. Согласование стратегий организации со стратегией управления персоналом. Процедура и проблемы реализации стратегии управления персоналом. Управление персоналом при различных видах стратегии организации.
Тема 5. Стратегическое развитие персонала	Понятие, цели и задачи стратегического развития персонала. Ресурсные возможности и интеллектуальный капитал. Необходимое качество персонала. Развитие компетенций персонала в условиях стратегического управления. Управление компетенциями персонала. Элементы развития персонала: «научение», образование, развитие, обучение.
Тема 6. Система стратегического управления персоналом	Понятие системы стратегического управления персоналом, цели и задачи ее создания и функционирования. Основная структура, элементы и подсистемы системы стратегического управления персоналом. Роль и место стратегий развития персонала, а также методов и подходов стратегического управления персонала в системе стратегического управления персоналом.
Тема 7. Методы стратегического анализа в управлении персоналом	<p>Применение методов и моделей стратегического анализа в управлении персоналом (метод COPS-анализа; модель Маккинзи 7S; метод GAP-анализа и др.).</p> <p>Применение ЖЦО для стратегического анализа управления персоналом. Стратегии организации и управления персоналом на различных стадиях ее жизненного цикла.</p>