

Государственное образовательное учреждение высшего образования
**«КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ»**
(ГОУ ВО КРАГС_иУ)

**«КАНМУ СЛУЖБАӦ ДА ВЕСЬКӦДЛЫНЫ ВЕЛӦДАН КОМИ
РЕСПУБЛИКАСА АКАДЕМИЯ»**
вылыс тшупӧда велӧдан канму учреждение
(КСдаВВКРА ВТШВ КУ)



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ДИСЦИПЛИНЫ**

**«ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ
РАБОТНИКОВ»**

Направление подготовки – *40.03.01 Юриспруденция*

Направленность (профиль) – *«Юриспруденция»*

Уровень высшего образования – *бакалавриат*

Форма обучения – *очная, заочная*

Год начала подготовки – *2019*

Сыктывкар
2020

Рабочая программа дисциплины «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» составлена в соответствии с требованиями:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования уровня по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.12. 2016 № 1511;

- Приказа Минобрнауки России «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» от 05.04.2017 № 301;

- учебного плана ГОУ ВО «Коми республиканская академия государственной службы и управления» по направлению 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата) направленность (профиль) «Юриспруденция».

1. Цель и задачи учебной дисциплины

1.1. Цель изучения учебной дисциплины

Целью освоения дисциплины «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» является приобретение совокупности знаний и умений, необходимых для формирования практических навыков применения правовых норм, закрепляющих особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

1.2. Задачи учебной дисциплины

Основными задачами изучения дисциплины «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» являются:

- систематизировать положения доктрины об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников;
- проанализировать российское и отчасти зарубежное законодательство, содержащее нормы трудового права об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников;
- научить применять нормы права, регулирующие труд отдельных категорий работников;
- исследовать правоприменительную практику в изучаемой сфере, выявить проблемы правового регулирования труда отдельных категорий работников, а также их причины.

1.3. Виды компетенций, формируемые в результате освоения дисциплины

Изучение дисциплины «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» направлено на формирование следующих компетенций:

1) профессиональных:

- способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);
- способность толковать нормативные правовые акты (ПК-15).

1.4. Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» является *элективной* для изучения, относится к *вариативной части* программы Блока 1 «Дисциплины (модули)».

2. Требования к результатам освоения учебной дисциплины

В результате изучения дисциплины «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» обучающиеся должны овладеть следующими знаниями, умениями и навыками, соотнесенными с планируемыми результатами освоения образовательной программы:

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты освоения учебной дисциплины		
	Знать	Уметь	Владеть
Профессиональные компетенции			
Правоприменительная деятельность			
ПК-5 – способность применять нормативные правовые акты,	правила применения нормативных правовых актов,	применять нормативные правовые акты, регулирующие	способностью применять нормативные правовые акты,

реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	регулирующих трудовые отношения с отдельными категориями работников, а также реализации содержащихся в них норм материального и процессуального права	трудовые отношения с отдельными категориями работников, а также реализовывать содержащиеся в них нормы материального и процессуального права	регулирующие трудовые отношения с отдельными категориями работников, а также реализовывать содержащиеся в них нормы материального и процессуального права
Экспертно-консультационная деятельность			
ПК-15 – способность толковать нормативные правовые акты	значение, виды, способы и правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения с отдельными категориями работников	применять правила толкования нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения с отдельными категориями работников	способностью толковать нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения с отдельными категориями работников

3. Объём учебной дисциплины

Очная форма обучения

Виды учебной работы	Распределение учебного времени
<i>Контактная работа</i>	36,25
Аудиторные занятия (всего):	36
<i>Лекции</i>	14
<i>Практические занятия</i>	22
<i>Лабораторные занятия</i>	
Промежуточная аттестация	0,25
<i>Консультация перед экзаменом</i>	
<i>Экзамен</i>	
<i>Зачет</i>	0,25
<i>Руководство курсовой работой</i>	
<i>Самостоятельная работа</i>	35,75
<i>Самостоятельная работа в течение семестра</i>	31,75
<i>Написание курсовой работы</i>	
<i>Подготовка к промежуточной аттестации</i>	4
Вид текущей аттестации	тест
<i>Общая трудоёмкость дисциплины:</i>	
<i>часы</i>	72
<i>зачётные единицы</i>	2

Заочная форма обучения:

Виды учебной работы	Распределение учебного времени
<i>Контактная работа</i>	<i>14,25</i>
Аудиторные занятия (всего):	14
<i>Лекции</i>	<i>4</i>
<i>Практические занятия</i>	<i>10</i>
<i>Лабораторные занятия</i>	
Промежуточная аттестация	0,25
<i>Консультация перед экзаменом</i>	
<i>Экзамен</i>	
<i>Зачет</i>	<i>0,25</i>
<i>Контрольная работа</i>	
<i>Руководство курсовой работой</i>	
<i>Самостоятельная работа</i>	<i>57,75</i>
<i>Самостоятельная работа в течение семестра</i>	<i>53,75</i>
<i>Подготовка контрольной работы</i>	
<i>Написание курсовой работы</i>	
<i>Подготовка к промежуточной аттестации</i>	<i>4</i>
Вид текущей аттестации	тест
<i>Общая трудоёмкость дисциплины:</i>	
<i>часы</i>	<i>72</i>
<i>зачётные единицы</i>	<i>2</i>

4. Содержание тем учебной дисциплины

Наименование темы учебной дисциплины	Содержание темы учебной дисциплины
Тема 1. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями (ПК-5, ПК-15)	Ограничение применения труда женщин, также беременных женщин. Право на отпуск по уходу за ребенком. Дополнительные выходные дни и отпуска. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери
Тема 2. Особенности регулирования труда несовершеннолетних (ПК-5, ПК-15)	Работы, на которых запрещается труд несовершеннолетних. Рабочее время и время отдыха. Особенности трудоустройства и расторжения трудовых отношений несовершеннолетних
Тема 3. Особенности регулирования труда руководителя и членов коллегиального исполнительного органа организации (ПК-5, ПК-15)	Правовые основы регулирования труда руководителя организации. Заключение трудового договора с руководителем. Материальная ответственность руководителя. Основания расторжения трудового договора с руководителем организации
Тема 4. Особенности регулирования труда	Внутреннее и внешнее совместительство.

лиц, работающих по совместительству и заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев (ПК-5, ПК-15)	Продолжительность рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих по совместительству. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев и особенности его расторжения
Тема 5. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах и работающих вахтовым методом (ПК-5, ПК-15)	Особенности заключения и расторжения трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах. Условия применения вахтового метода. Рабочее время и время отдыха. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом
Тема 6. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц, надомников (ПК-5, ПК-15)	Специфика правового положения лиц, работающих по трудовому договору у работодателей – физических лиц. Режим труда и отдыха. Прекращение трудового договора. Надомный труд – условия применения трудовых отношений и расторжения трудового договора
Тема 7. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ПК-5, ПК-15)	В районах регулирования можно выделить следующие гарантии и компенсации, обязательные к предоставлению всем лицам, работающим постоянно или временно на предприятиях, в учреждениях, организациях, расположенных в районах Севера, независимо от форм собственности, а также лицам, проживающим в указанных районах и местностях: выплаты районного коэффициента к заработной плате, установление и выплата надбавки за стаж работы, предоставление дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, компенсация расходов, связанных с переездом, предоставление прочих гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством
Тема 8. Особенности регулирования труда государственных служащих (ПК-5, ПК-15)	Государственная служба РФ: система и принципы. Поступление на государственную службу. Особенности прохождения гражданской службы. Основания прекращения служебного контракта

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

5.1. Основная литература:

1. Буянова, М.О. Трудовое право России / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева ; под общ. ред. М.О. Буяновой. – Р н/Д : Феникс, 2017. – 572 с. – (Высшее образование). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562838>.

2. Загоняева, Л.А. Регулирование труда отдельных категорий работников : учеб. пособие / Л. А. Загоняева ; Коми республиканская акад. гос. службы и управления . - Сыктывкар : Изд-во КРАГСИУ, 2009. - 207 с.

5.2. Дополнительная литература:

1. Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев. – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845>.

2. Правовое регулирование труда несовершеннолетних работников. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 110 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=447093>.

3. Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – М. : Прометей, 2017. – Т. 2. Часть особенная. – 491 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483225>.

5.3. Электронно-библиотечная система:

1. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» (www.biblioclub.ru).

2. Национальная электронная библиотека (<https://нэб.рф>).

5.4. Профессиональные базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1.Справочно-правовая система «Гарант».

2.Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» (www.biblioclub.ru).

4. Научная электронная библиотека (www.e-library.ru).

5. Национальная электронная библиотека (<https://нэб.рф>).

5.5. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. URL: <http://www.vsrp.ru/> - Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации.

2. URL: <http://www.gov.ru/> - Официальная Россия, сервер органов государственной власти Российской Федерации.

3. URL: <http://www.kremlin.ru/> - Официальный сайт Президента Российской Федерации.

4. URL: <http://www.government.gov.ru/> - Официальный сайт Правительства Российской Федерации.

5. URL: <http://www.duma.gov.ru/> - Официальный сайт Государственной Думы Российской Федерации.

6. URL: <http://www.council.gov.ru/> - Официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

7. URL: <http://www.law.rkomi.ru/> - Официальный сайт органов государственной власти Республики Коми.
8. URL: <http://www.rg.ru/vlast/> - Официальный сайт Российской газеты.
9. URL: <http://law.edu.ru/> - Портал «Юридическая Россия».
10. URL: <http://www.kodeks.ru/> - Юридический портал: законодательство, комментарии, судебная практика.
11. URL: <https://git11.rostrud.ru/> - официальный сайт Государственной инспекции труда в Республике Коми.

6. Средства обеспечения освоения учебной дисциплины

В учебном процессе при реализации учебной дисциплины «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» используются следующие ресурсы:

<i>Информационные технологии</i>	<i>Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем</i>
Офисный пакет для работы с документами	Microsoft Office Professional LibreOffice
Электронно-библиотечные системы	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
	Научная электронная библиотека (www.e-library.ru)
	Национальная электронная библиотека (https://нэб.рф)
Информационно-справочные и поисковые системы	СПС «КонсультантПлюс» СПС «Гарант»
Электронная почта	Электронная почта в домене krag.s.ru
Средства для организации вебинаров, телемостов и конференций	Сервисы веб- и видеоконференцсвязи, в том числе BigBlueButton

Сопровождение освоения дисциплины обучающимся возможно с использованием электронной информационно-образовательной среды ГОУ ВО КРАГСИУ, в том числе образовательного портала на основе Moodle (<https://moodle.krag.s.ru>).

7. Материально-техническое обеспечение освоения учебной дисциплины

При проведении учебных занятий по дисциплине «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» задействована материально-техническая база ГОУ ВО КРАГСИУ, в состав которой входят следующие средства и ресурсы для организации самостоятельной и совместной работы обучающихся с преподавателем:

– специальные помещения для реализации данной дисциплины представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации;

- помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации;

- компьютерные классы, оснащенные современными персональными компьютерами, работающими под управлением операционных систем Microsoft Windows, объединенными в локальную сеть и имеющими выход в Интернет;

- библиотека Академии, книжный фонд которой содержит научно-исследовательскую литературу, научные журналы и труды научных конференций, а также читальный зал;

- серверное оборудование, включающее, в том числе, несколько серверов серии IBM System X, а также виртуальные сервера, работающие под управлением операционных систем Calculate Linux, включенной в Реестр Российского ПО, и Microsoft Windows Server и служащими для размещения различных сервисов и служб, в том числе для обеспечения работы СУБД MySQL и MS SQL Server;

- сетевое коммутационное оборудование, обеспечивающее работу локальной сети, предоставление доступа к сети Internet с общей скоростью подключения 10 Мбит/сек, а также работу беспроводного сегмента сети Wi-Fi в помещениях Академии;

- интерактивные информационные киоски «Инфо»;

- программные и аппаратные средства для проведения видеоконференцсвязи.

Кроме того, в образовательном процессе обучающимися широко используются следующие электронные ресурсы:

- система Internet (скорость подключения – 5 Мбит/сек);

- сайт www.krags.ru;

- беспроводная сеть Wi-Fi (в открытом доступе).

Конкретные помещения для организации обучения по дисциплине «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» представлены в Справке о материально-техническом обеспечении образовательной программы по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, сформированной в соответствии с расписанием учебных занятий и промежуточной аттестации и паспортами кабинетов ГОУ ВО КРАГС и У.