

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»**

Направление подготовки – 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) – «Юриспруденция»

Уровень высшего образования – бакалавриат

Форма обучения – очная, заочная

Год начала подготовки – 2017

Цель изучения дисциплины	приобретение совокупности знаний и умений, необходимых для формирования практических навыков применения правовых норм, закрепляющих особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
Задачи	<ul style="list-style-type: none">– систематизировать положения доктрины об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников;– проанализировать российское и отчасти зарубежное законодательство, содержащее нормы трудового права об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников;– научить применять нормы права, регулирующие труд отдельных категорий работников;– исследователь правоприменительную практику в изучаемой сфере, выявить проблемы правового регулирования труда отдельных категорий работников, а также их причины
Содержание тем дисциплины	<p><i>Тема 1. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.</i></p> <p>Ограничение применения труда женщин, также беременных женщин. Право на отпуск по уходу за ребенком. Дополнительные выходные дни и отпуска. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери</p> <p><i>Тема 2. Особенности регулирования труда несовершеннолетних.</i></p> <p>Работы, на которых запрещается труд несовершеннолетних. Рабочее время и время отдыха. Особенности трудоустройства и расторжения трудовых отношений несовершеннолетних</p> <p><i>Тема 3. Особенности регулирования труда руководителя и членов коллегиального исполнительного органа организации.</i></p> <p>Правовые основы регулирования труда руководителя организации. Заключение трудового договора с руководителем. Материальная ответственность руководителя. Основания расторжения трудового договора с руководителем организации</p> <p><i>Тема 4. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству и заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.</i></p> <p>Внутреннее и внешнее совместительство. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих по совместительству. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев и особенности его расторжения</p> <p><i>Тема 5. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах и работающих вахтовым методом.</i></p>

Особенности заключения и расторжения трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах. Условия применения вахтового метода. Рабочее время и время отдыха. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом

Тема 6. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц, надомников. Специфика правового положения лиц, работающих по трудовому договору у работодателей – физических лиц. Режим труда и отдыха. Прекращение трудового договора. Надомный труд – условия применения трудовых отношений и расторжения трудового договора

Тема 7. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В районах регулирования можно выделить следующие гарантии и компенсации, обязательные к предоставлению всем лицам, работающим постоянно или временно на предприятиях, в учреждениях, организациях, расположенных в районах Севера, независимо от форм собственности, а также лицам, проживающим в указанных районах и местностях: выплаты районного коэффициента к заработной плате, установление и выплата надбавки за стаж работы, предоставление дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, компенсация расходов, связанных с переездом, предоставление прочих гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством

Тема 8. Особенности регулирования труда государственных служащих

Государственная служба РФ: система и принципы. Поступление на государственную службу. Особенности прохождения гражданской службы. Основания прекращения служебного контракта