

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Бухгалтерский учет и анализ»**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): «Управление персоналом организации»

Уровень высшего образования: бакалавриат

Цель изучения дисциплины	формирование понятийного аппарата, системы базовых знаний о существующих концепциях, предмете и методе бухгалтерского учета и экономического анализа; овладение методиками сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; получение навыков расчета на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> – знакомство с предметом бухгалтерского учета, определение значения бухгалтерского учета на современном этапе экономического и социального развития; – изучение принципов и методов бухгалтерского финансового учета, организации бухгалтерского учета; – изучение назначения, состава и содержания бухгалтерской финансовой отчетности; – определение места и роли экономического анализа в системе экономических наук, значения экономического анализа на современном этапе экономического и социального развития; – изучение традиционных методов и приемов обработки экономической информации; – изучение экономико-математических методов и возможности их применения для решения различных экономических задач.
Наименование темы учебной дисциплины	Содержание темы
Тема 1. Сущность бухгалтерского учета	<p>Хозяйственный учет и его виды. Измерители, применяемые в учете. Пользователи бухгалтерской информации. Сущность, цель, задачи и функции бухгалтерского учета. Основополагающие принципы бухгалтерского учета. Система нормативного регулирования бухгалтерского учета в Российской Федерации. Учетная политика организации. Международные стандарты финансовой отчетности.</p>
Тема 2. Предмет и метод бухгалтерского учета. Бухгалтерский баланс	<p>Понятие предмета бухгалтерского учета. Объекты бухгалтерского учета. Определение факта хозяйственной жизни. Определение метода бухгалтерского учета. Элементы метода бухгалтерского учета, последовательность их применения и взаимосвязь: документация и инвентаризация, оценка и калькуляция, счета и двойная запись, бухгалтерский баланс и отчетность.</p> <p>Определение бухгалтерского баланса и его строение. Понятие актива и пассива баланса. Принципы, положенные в основу построения бухгалтерского баланса. Изменения, вызываемые в балансе хозяйственными операциями, и их типы.</p>

<p>Тема 3. Бухгалтерская (финансовая) отчетность</p>	<p>Понятие, состав, порядок и сроки представления бухгалтерской отчетности. Отчет о финансовых результатах. Приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах: отчет об изменениях капитала, отчет о движении денежных средств, пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах. Пояснительная записка.</p>
<p>Тема 4. Предмет, цель и задачи экономического анализа</p>	<p>Понятие, предмет, объект и принципы экономического анализа. Задачи экономического анализа. Информационное обеспечение экономического анализа.</p>
<p>Тема 5. Виды анализа, их классификация и характеристика</p>	<p>Виды экономического анализа. Признаки классификации. Организация и методика проведения оперативного, текущего и перспективного анализа.</p>
<p>Тема 6. Метод экономического анализа, классификация приемов и способов</p>	<p>Метод экономического анализа. Традиционные приемы экономического анализа. Способы детерминированной комплексной оценки результатов деятельности. Эвристические приемы решения экономических задач.</p>
<p>Тема 7. Анализ использования трудовых ресурсов</p>	<p>Система показателей использования трудовых ресурсов и их взаимосвязь. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами. Анализ экстенсивного использования трудовых ресурсов (использования рабочего времени). Анализ эффективности использования трудовых ресурсов, система показателей и методика расчета их влияния на выпуск продукции. Факторный анализ производительности труда. Анализ формирования и использования фонда заработной платы. Факторный анализ фонда заработной платы.</p>