

**Аннотация к рабочей программе по учебной дисциплине
«Лидерство в организации»**

Направление подготовки – 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) – «Управление персоналом организации»

Уровень высшего образования – бакалавриат

Цель изучения дисциплины	Подготовка бакалавров к будущей профессиональной деятельности на основе приобретения знаний и формирования навыков по анализу кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, изучению профессиональных, деловых и личностных качеств работника с целью рационального их использования, анализу взаимоотношений между руководителем–лидером и подчиненными-последователями для успешного достижения организационных результатов, отражающих общие интересы и устремления.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> – обеспечение организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки; – организация работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала; – разработка стратегии профессионального развития персонала; – изучение основных теоретических подходов к проблеме лидерства; – рассмотрение контекста и уровней лидерства; – овладение инструментами и навыками лидерства; – раскрытие у обучающихся потенциала для самосовершенствования и налаживания эффективного взаимодействия в организации.
Наименование темы учебной дисциплины	Содержание темы
Тема 1. Основные понятия: лидерство, лидер, руководитель. Виды лидерства в организации.	<p>Лидерство как способность оказывать влияние на отдельных людей и группы.</p> <p>Лидерство как управленческая технология.</p> <p>Лидер и руководитель: общее и различия.</p> <p>Принципы лидерства. Управленческий потенциал. «Потолок» лидера.</p> <p>Классификации видов лидерства по ролям, психологическим моделям и т.п.</p> <p>Виды лидерства: харизматическое лидерство (модель Л. Конгера); согласительное лидерство; трансформативное лидерство.</p>
Тема 2. Типы власти и стратегии влияния.	<p>Основные определения и характеристики понятия «власть». Власть и полномочия.</p> <p>Типы межличностной власти: формальная (юридическая); поощрительная; принудительная; экспертная; референтная.</p> <p>Основные стратегии влияния.</p>
Тема 3. Теории лидерства и руководства.	<p>Теории характерных особенностей лидерства Б.Басса и Р.Стогдилла.</p> <p>Теории личностного поведения: теория Ф. Лайкерта, двухфакторная теория Флейшмана, Стогдилла и Шартла.</p> <p>Ситуационные теории: теория континуума стилей руководства Танненбаума и Шмидта;</p> <p>теория достижения цели Хауза;</p>

	<p>вероятностная теория Фидлера; теория лидерства Херси-Бланчарда; модель лидерства Врума-Йеттона. «Партисипативная» теория. «Трансакционная» теория – теория сделки между лидерами и последователи. «Совместное» или «разделенное» лидерство как вид межличностного общения. «Обслуживающее» лидерство. Теория «освобождающего» лидерства.</p>
<p>Тема 4. Современные подходы к лидерству и руководству.</p>	<p>Типы лидеров по И.Адизесу. Цветотипы лидеров по системе DISC и Тому Шрайдеру.</p>
<p>Тема 5. Командное лидерство и коммуникации.</p>	<p>Коммуникативный процесс: элементы и этапы. Коммуникационные каналы. Емкость каналов коммуникации. Навыки командного взаимодействия. Умение слушать. Умение слушать как важный навык лидера. Фасилитация. Специфические навыки. Коучинг. Различия между преподавателем и коучем. Empowerment - раскрытие возможностей группы, усиление. Усиление как процесс, способствующий раскрытию и развитию индивидуальных сильных качеств каждого члена группы, а также продвижению чувства «разделенного лидерства» в группе.</p>
<p>Тема 6. Организационное лидерство</p>	<p>Стратегическое лидерство и его составляющие. Видение и миссия. Культура. Основные навыки в организационном лидерстве. Стратегическое лидерство как способность предвидеть будущее, сохранять гибкость, думать стратегически и работать с другими над изменениями, которые создадут конкурентные преимущества для организации в будущем. Миссия. Стратегия. Организационная структура. Микро-уровень лидерства. Макро-уровень лидерства. Концепция фреймов. Фрейм-набор идей и допущений. Структурный, человеческий, политический, символический фреймы.</p>