

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№ п/п	Наименование функций, при реализации которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционные риски (критическая точка) (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должности, на которое возложено выполнение функций, связанных с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
1	Организация деятельности Академии	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Ректор, проректор, директора институтов	Высокая	Информационная открытость деятельности Академии. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам Академии положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Учебная деятельность в Академии	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство с обучающимися Академии	Директора институтов, профессорско- преподавательский состав	Средняя	Информационная открытость деятельности Академии. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам Академии положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Принятие на работу сотрудников	Непрозрачная процедура найма и продвижения сотрудников. Предоставление	Ректор, проректор	Высокая	Контроль подлинности документов соискателей. Соблюдение квалификационных требований к кандидатам при найме/продвижении

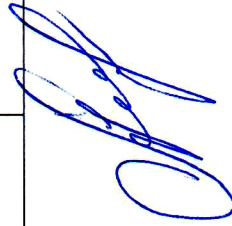
№ п/п	Наименование функции, при реализации которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционные риски (критическая точка) (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должности, на которое возложено выполнение функций, связанных с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		предусмотренных законом преимуществ (протекционизм) при найме/продвижении сотрудников. Единичное принятие решения о найме/продвижении сотрудника. Отсутствие прозрачной процедуры отбора кадров и принятия иных кадровых решений.			сотрудников. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу ректором Академии. Анкетирование работников
4	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Ректор, проректор, директора институтов, руководители структурных подразделений	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Академии. Разъяснение работникам Академии положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, не предоставляемой которой не	Ректор, проректор, директора институтов, лица ответственные за рассмотрение	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.

№ п/п	Наименование функции, при реализации которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционные риски (критическая точка) (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должности, на которое возложено выполнение функций, связанных с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		предусмотрено действующим законодательством.	обращений		
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Ректор	Средняя	Привлечение к принятию решений членов Наблюдательного совета и представителей структурных подразделений Академии. Контроль эффективности использования бюджетных средств с обязательной презентацией и оценкой достигнутых результатов. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Академии. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных ценностей и расходных материалов с регистрационного учета Отсутствие регулярного контроля	Начальник административно- хозяйственной службы, материально- ответственные лица	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений Академии. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Академии. Разъяснительная работа с ответственными

№ п/п	Наименование функции, при реализации которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционные риски (критическая точка) (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должности, на которое возложено выполнение функций, связанных с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		наличия и сохранения имущества.			лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг Академией	В целях получения вознаграждения либо иной личной заинтересованности: - установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупок; - нарушение предусмотренной законодательством процедуры или допущение нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг; - участие в голосовании при наличии близкого родства, свойства с участником закупки, или в случае, если должностное лицо, лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны с участником закупки имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;	Ректор, начальник административно-хозяйственной службы	Средняя	Информационная открытость деятельности Академии; нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий при осуществлении коррупционно-опасной функции; регулярный (2 раза в год) анализ закупочной деятельности Академии; информирование сотрудников по вопросам противодействия коррупции, в т.ч. об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения, и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Наименование функции, при реализации которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционные риски (критическая точка) (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должности, на которое возложено выполнение функций, связанных с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		- прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки - совершение финансовых операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства			
9.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Ректор, проректор, лица уполномоченные ректором представлять интересы Академии	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Академии. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
10.	Оплата труда и стимулирующие выплаты	Необоснованные стимулирующие выплаты, протекционизм при их установлении. Протекционизм при заключении договоров гражданско-правового характера на оказание	Ректор, проректор	Высокая	Повышение персональной ответственности руководителей. Открытость и прозрачность критериев назначения выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Академии. Разъяснение ответственным лицам о

№ п/п	Наименование функции, при реализации которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционные риски (критическая точка) (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должности, на которое возложено выполнение функций, связанных с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		образовательных услуг. Отсутствие системы критериев установления ставок почасовой оплаты за оказание образовательных услуг.			мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Проведение аттестации профессорско- преподавательс кого состава	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Проректор, директор института высшего образования	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений



Председатель комиссии по противодействию коррупции

А.И. Чужмаров