

Ответы участников

ФИО

Ответов 32

Должность

Ответов 32

Наименование организации

Ответов 32

Сфера деятельности организации (предприятия):

Государственная служба	9	28.1%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	8	25.0%
Образование и наука	5	15.6%
Юриспруденция	3	9.4%
СМИ, издательское дело	1	3.1%
Кадровые службы	1	3.1%
Консалтинг, тренинги	1	3.1%
Другое	1	3.1%
Лингвистика	1	3.1%
IT, компьютеры	1	3.1%
Маркетинг, реклама, PR	1	3.1%
Медицина, фармацевция	0	0.0%
Недвижимость	0	0.0%
Непищевое производство	0	0.0%
Пищевое производство	0	0.0%
Агропромышленный комплекс	0	0.0%
Полиграфия	0	0.0%
Рестораны, питание	0	0.0%
Силовые структуры, правоохранительные органы	0	0.0%
Логистика, склад, ВЭД	0	0.0%
Социальная сфера	0	0.0%
Спорт, фитнес	0	0.0%
Страхование	0	0.0%
Строительство, архитектура	0	0.0%

Телекоммуникации, связь	0	0.0%
Транспорт	0	0.0%
Туризм, гостиничное дело	0	0.0%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	0	0.0%
Финансы и кредит, банковское дело	0	0.0%
Шоу-бизнес, Индустрия развлечений	0	0.0%
Эксплуатация зданий и сооружений	0	0.0%
Дизайн	0	0.0%
Культура и искусство	0	0.0%

Ответов 32

(другое)

Ответов 0

По каким из ниже перечисленных направлений Вы сотрудничали с нашим Академией (отметить все возможные варианты)

Сотрудничали в области привлечения выпускников на работу	24	22.9%
Сотрудничали в области проектной деятельности	21	20.0%
Сотрудничали в области проведения практик, стажировок	16	15.2%
Принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	15	14.3%
Сотрудничали в области преподавания и проведение мастер-классов	8	7.6%
Сотрудничали в области в научно-исследовательской деятельности	6	5.7%
Участие в государственной итоговой аттестации	6	5.7%
Сотрудничали с кафедр(ой/ами) в области актуализации разработки образовательной программы/её части	5	4.8%
Не сотрудничали, но планируем	4	3.8%
Другое	0	0.0%

Ответов 105

(другое)

Ответов 0

Если сотрудничали с кафедр(ой/ами) в области актуализации разработки образовательной программы/её части, укажите с какой/или какими

рецензирование образовательной программы в целом	5	27.8%
экспертиза рабочих программ дисциплин	4	22.2%
экспертиза оценочных материалов по дисциплинам	4	22.2%
экспертиза оценочных материалов по практикам	3	16.7%

согласование тематики курсовых работ/проектов и выпускных квалификационных работ 2 11.1%

Ответов 18

Какие формы взаимодействия Академии и компании-работодателя, по Вашему мнению, являются наиболее продуктивными и приемлемыми?

Совместное проведение/участие в Ярмарках вакансий	26	13.6%
Трудоустройство студентов и выпускников	24	12.6%
Непосредственное участие компаний-работодателей в образовательном процессе: чтение лекций, проведение ...	22	11.5%
Совместное проведение/участие в мероприятиях	22	11.5%
Совместное проведение/участие в Днях карьеры	15	7.9%
Совместное проведение/участие в Днях профессий/специальностей, декадах кафедр Академии	13	6.8%
Совместное проведение/участие в Днях встреч с выпускниками/ партнерами	13	6.8%
Организация стажировок на предприятиях/ организациях/ компаниях работодателей	12	6.3%
Проведение семинаров с представителями компании в Академии	11	5.8%
Организация презентаций компаний-работодателей в Академии	10	5.2%
Участие работодателей в образовательном процессе: выполнение курсовых и дипломных работ по заказу компаний-работодателей	8	4.2%
Участие в экспертизе основных образовательных программ, разработке требований к качеству подготовки специалистов, ...	6	3.1%
Научное сотрудничество, проектная деятельность: (совместные научные исследования, открытие базовых кафедр Академии на ...	6	3.1%
Повышение квалификации представителей работодателей в Академии	3	1.6%
Другое	0	0.0%

Ответов 191

(другое)

Ответов 0

Какие формы отбора персонала используются в Вашей компании/ организации при приеме на работу?

Собеседование	28	19.3%
Интервью	23	15.9%
Тестирование	23	15.9%
Резюме	22	15.2%
Анкетирование	18	12.4%
Конкурсный отбор	15	10.3%

Ассесмент-центр	11	7.6%
Другое	5	3.4%

Ответов 145

(другое)

Ответов 5

Какими, по Вашему мнению, 3-мя качествами должен обладать, прежде всего, молодой специалист с целью трудоустройства Вашей компании/организации?

Креативное мышление	28	11.1%
Обучаемость	27	10.7%
Знание IT-технологий	25	9.9%
Коммуникабельность	25	9.9%
Целеустремленность	24	9.5%
Умение работать в команде	23	9.1%
Лояльность	22	8.7%
Творчество	16	6.3%
Инициативность	16	6.3%
Опыт работы	15	6.0%
Знание иностранного языка	14	5.6%
Амбициозность	14	5.6%
Другое	3	1.2%

Ответов 252

(другое)

Ответов 3

Какие профессиональные компетенции интересуют Вас при выборе сотрудника?

коммуникации в команде	26	9.7%
умение реализовывать на практике полученные знания	24	9.0%
техническая и компьютерная грамотность	23	8.6%
способность использовать методы анализа и моделирования	23	8.6%
умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности	22	8.2%
коммуникативные навыки	20	7.5%
аналитические навыки	20	7.5%
стремление к саморазвитию и повышению квалификации	19	7.1%

управление конфликтами	18	6.7%
способность к инициативе и предпринимательству	18	6.7%
способность осуществлять поиск, обработку и анализ информации из различных источников и представлять ее в требуемом формате с ...	16	6.0%
способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности	16	6.0%
способность участвовать в разработке технической документации, связанной с профессиональной деятельностью с использованием ...	15	5.6%
другое	7	2.6%

Ответов 267

(другое)

Ответов 7

Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники?

Нет	19	59.4%
Да	13	40.6%

Ответов 32

Проводятся ли в Вашей компании специализированные мероприятия по формированию кадрового резерва из молодых специалистов?

Нет	23	71.9%
Да	9	28.1%

Ответов 32

В каких формах Ваша компания/организация осуществляет обучение выпускников с высшим образованием, не обладающих необходимым уровнем знаний и умений (отметьте 2-3 самых распространенных варианта)?

направление на стажировку	19	24.7%
практическое обучение на рабочем месте с помощью опытного специалиста (наставника)	16	20.8%
организация краткосрочного курса обучения силами работников компании	14	18.2%
организация в компании курса обучения с приглашением сторонних специалистов	13	16.9%
направление на обучение в учебные центры, на курсы повышения квалификации	10	13.0%
другое	5	6.5%

Ответов 77

(другое)

Ответов 5

Согласуются ли с Вами как с работодателем перечень учебных дисциплин, их содержание?

Нет необходимости	25	78.1%
Согласуется	5	15.6%
Не согласуется	2	6.3%
другое	0	0.0%

Ответов 32

(другое)

Ответов 0

Согласуется ли с Вами как с работодателем содержание производственных практик?

Нет необходимости	22	68.8%
Согласуется	7	21.9%
Не согласуется	3	9.4%
другое	0	0.0%

Ответов 32

(другое)

Ответов 0

Выпускники каких направлений подготовки требуются Вашей организации (перечислить)

Управление персоналом	18	13.8%
Экономика	17	13.1%
Юриспруденция	16	12.3%
Юриспруденция (магистратура)	16	12.3%
Экономика (магистратура)	14	10.8%
Государственное и муниципальное управление	13	10.0%
Менеджмент	11	8.5%
Зарубежное регионоведение	10	7.7%
Документоведение и архивоведение	8	6.2%
Государственное и муниципальное управление (магистратура)	7	5.4%

Ответов 130