

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Оплата труда персонала»**

Направление подготовки – *38.03.01 Экономика*

Направленность (профиль) – *«Экономика»*

Уровень высшего образования – *бакалавриат*

Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся комплекса знаний в области оплаты труда персонала организации, механизмов стимулирования и мотивации труда, практических навыков по применению систем заработной платы у субъекта хозяйствования
Задачи	<ul style="list-style-type: none">– освоение теоретических основ и понятийного аппарата начисления заработной платы персонала;– освоение основных методов начисления заработной платы персонала;– содействовать пониманию происходящих процессов и явлений в вопросах оплаты труда персонала.– формирование представлений о методах организации оплаты труда;– обеспечение компетентного подхода к сбору, обработке, подготовке и анализу информации о заработной плате для принятия управленческих решений
Содержание тем дисциплины	Тема 1. Нормативное регулирование оплаты труда в организации Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Основная и дополнительная заработная плата Тема 3. Тарифные и бестарифные системы оплаты труда Тема 4. Виды доплат и их роль в стимулировании труда. Компенсации Тема 5. Удержания из заработной платы Тема 6. Расчет дополнительной заработной платы Тема 7. Виды, расчет и оплата пособий