

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины  
«Методологический семинар»**

Направление подготовки – 38.03.03 управление персоналом

Направленность (профиль) – управление персоналом организации

Уровень высшего образования – бакалавриат

<b>Цель изучения дисциплины</b>	Приобретение знаний и формирование навыков, ориентированных на участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом (в том числе в кризисных ситуациях), на развитие и мотивацию исследовательских умений и навыков, помогающих диагностировать текущее состояние объекта, определять все необходимые для этого методы и средства, успешно подготовить и защитить выпускную квалификационную работу.
<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом;</li> <li>– развитие практических навыков по организации и проведению научных исследований;</li> <li>– изучение отечественного и зарубежного опыта проведения научных исследований в области управления персоналом;</li> <li>– изучение особенностей использования специальной литературы по разрабатываемой теме при выполнении выпускной квалификационной работы;</li> <li>– освоение различных методов сбора, анализа и обработки данных;</li> <li>– развитие навыков по подготовке и проведению презентации результатов научных исследований.</li> </ul>
<b>Наименование раздела / темы учебной дисциплины</b>	<b>Содержание темы</b>
<b>Раздел 1. Организация и проведение научных исследований</b>	
Тема 1. Особенности научных исследований в управлении персоналом	Дифференциация объектов научных исследований в управлении персоналом: работник как индивид; группа работников; персонал всей организации; работодатель; руководство компании; конкуренты на рынке труда и т.п. Определение объекта исследования. Специфика методологии научных исследований в области управления персоналом – междисциплинарный подход (экономика, психология, менеджмент, социология).
Тема 2. Определение темы выпускной квалификационной	Представление и обсуждение тематики ВКР. Определение подходов к выбору темы ВКР: актуальность для сферы управления персоналом; актуальность для конкретной организации; прикладная инновационность темы и т.п.

работы и структурные элементы ВКР	Обязательные структурные элементы ВКР: титульный лист; оглавление; введение; теоретическая часть; практическая часть; заключение; библиографический список; приложения. Объем ВКР. Пропорциональность и логичность структурных элементов ВКР.
<p>Тема 3.</p> <p>Количественные и качественные методы научных исследований</p>	<p>Методы сбора первичных и вторичных данных при проведении научных исследований. Особенности применения данных методов для исследования проблем в системе управления персоналом организации.</p> <p>Преимущества и ограничения качественных и количественных исследований. Применение основных методов управленческого анализа в процессе научных исследований: SWOT-анализ; GAP- анализ; анализ причинно-следственных связей; матрицы стратегического анализа и др.</p> <p>Применение креативных методов при проведении научных исследований.</p>
Раздел 1. Организация работы по подготовке ВКР	
<p>Тема 4. Требования к ВКР: содержание и оформление</p>	<p>Требования к содержанию ВКР: теоретическая и практическая составляющие.</p> <p>Требования к оформлению ВКР: соответствие ГОСТу; оформление титульного листа, оглавления, текста, сносок, таблиц, рисунков, библиографического списка, приложений.</p> <p>Перечень обязательных документов, прилагающихся к тексту ВКР (согласие студента на размещение текста ВКР в электронной библиотечной системе, справка об оригинальности текста и т.д.).</p>
<p>Тема 5.</p> <p>Оригинальность текста ВКР: требования и условия проверки</p>	<p>Требования по оригинальности текста ВКР, предусмотренные нормативными актами.</p> <p>Системы, используемые для проверки научных текстов на антиплагиат. Уровни проверки: быстрая; стандартная, глубокая.</p>
<p>Тема 6. Подготовка презентации и текста выступления на защите ВКР в ГЭК</p>	<p>Правила формирования текста выступления: продолжительность по времени; основные элементы ВКР, выносимые на защиту в ГЭК; стилистические особенности текста выступления. презентации по ВКР. Требования к мультимедийной презентации: количество слайдов; продолжительность демонстрации слайдов; оформление слайдов и т.п. Использование раздаточного материала во время процедуры защиты.</p>
<p>Тема 7. Процедура защиты ВКР</p>	<p>Этапы процедуры защиты. Требования к выступлению и презентации на защите ВКР. Правила поведения во время процедуры защиты. Состав Государственной экзаменационной комиссии.</p>

	Система оценивания ВКР Государственной экзаменационной комиссией. Правила подачи апелляций и работы Апелляционной комиссии.
--	---