

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Оплата труда персонала»**

Направление подготовки – 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) – «Управление персоналом организации»

Уровень высшего образования - бакалавриат

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Цель изучения дисциплины | Формирование у будущих специалистов комплекса знаний в области оплаты труда персонала организации, механизмов стимулирования и мотивации труда, практических навыков по проектированию систем заработной платы. |
| Задачи | <ul style="list-style-type: none"> – освоение теоретических основ и понятийного аппарата начисления заработной платы персонала; – освоение основных методов начисления заработной платы персонала; – содействовать пониманию происходящих процессов и явлений в вопросах оплаты труда персонала; – ознакомление со специальной терминологией и спецификой предмета; – формирование представлений о методах организации, нормирования и оплаты труда; – обучение практическим приемам анализа и проектирования систем организации, нормирования и оплаты труда; – обеспечение комплексного, системного подхода к изучению взаимосвязанных проблем технического, экономического, психофизиологического и социального характера в рамках дисциплины. <p>Задачи учебной дисциплины состоят в развитии у обучающихся навыков применения знаний в области стимулирования трудовой деятельности персонала организации.</p> |
| Наименование темы учебной дисциплины | Содержание темы |
| Тема 1. Нормативное регулирование оплаты труда в организации | Государственное регулирование системы оплата труда. Организация оплаты труда в организации. Локальные нормативные документы по оплате труда. Индивидуально-договорное регулирование. Первичные учетные документы по учету персонала и заработной плате. |
| Тема 2. Формы и системы оплаты труда. Основная и дополнительная заработная плата | <p>Определение заработной платы. Функции заработной платы: воспроизводительная, стимулирующая, распределительная и др.</p> <p>Понятие номинальной и реальной заработной платы. Понятие основной и дополнительной заработной платы.</p> |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Тема 3. Тарифные и бестарифные системы оплаты труда</p> | <p>Сущность и значение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, ставки, тарифно-квалификационный справочник. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Повременная система оплаты труда – простая повременная, повременно–премиальная. Системы сдельной оплаты – прямая сдельная, сдельно-премиальная, аккордная. Коллективная форма оплаты труда по конечному результату. Понятие бестарифной формы организации оплаты труда. Условия применения. Варианты начисления заработной платы.</p> |
| <p>Тема 4. Виды доплат и их роль в стимулировании труда. Компенсации</p> | <p>Понятие надбавки. Виды надбавок. Порядок установления и выплаты доплат работникам организации. Понятие доплаты. Доплаты: за особые условия труда; за тяжелую работу; за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда; за сверхурочную работу; за работу в ночное время; за работу в выходные и праздничные дни. Понятие премии. Ежеквартальные и ежемесячные премии. Премии по итогам работы за год. Разовые премии. Премия для руководителей. Премии за производственные достижения. Премии к юбилейным и праздничным датам. Премии за выслугу лет (стаж работы); 13-я зарплата. Понятие компенсации. Компенсации, гарантированные законодательством. Оплата питания. Оплата мобильной связи. Командировочные расходы. Выплаты за разъездной характер работы. Компенсация за задержку заработной платы.</p> |
| <p>Тема 5. Удержания из заработной платы</p> | <p>Удержание по исполнительным документам. Удержания по инициативе компании. Удержания в случае допущенного брака. Удержания за неотработанные дни отпуска. Удержания при излишне выплаченной зарплате. Удержания по инициативе сотрудника.</p> |
| <p>Тема 6. Расчет дополнительной заработной платы</p> | <p>Понятие среднего заработка. Расчет среднего заработка. Выплаты, рассчитываемые из среднего заработка. Понятие отпуска. Ежегодные отпуска. Дополнительные отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы. Перенос ежегодного отпуска. Компенсация за неиспользованный отпуск. Учебный отпуск. Выплаты за простой, вынужденный прогул. Исполнение работником государственных обязанностей</p> |
| <p>Тема 7. Виды, расчет и оплата пособий</p> | <p>Понятие пособия. Пособие по временной нетрудоспособности. Пособия, связанные с рождением ребенка. Пособия по уходу за ребенком. Другие виды пособий за счет средств ФСС России</p> |