

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Управление персоналом организации»**

Направление подготовки – *38.03.03 Управление персоналом*

Направленность (профиль) – *«Управление персоналом организации»*

Уровень высшего образования – *бакалавриат*

| | |
|---|--|
| <p align="center">Цель изучения дисциплины</p> | <p>подготовка бакалавров к будущей профессиональной деятельности на основе получения глубокого и цельного представления об управлении персоналом как процессе целенаправленного воздействия на персонал, направленного на успешное достижение главной цели организации, а также получении практических навыков по работе с персоналом.</p> |
| <p align="center">Задачи</p> | <ul style="list-style-type: none"> – овладение методами разработки кадровой политики и стратегии управления персоналом; – формирование знаний по процессу обеспечения организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки; – формирование знаний методов профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, их закрепления и рационального использования; – формирование знаний и навыков применения методов разработки стратегии профессионального развития персонала; – формирование знаний и навыков применения организации и контроля подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации и стажировки персонала; – формирование знаний и навыков применения оценки и управления деловой карьерой, формирования резерва, аттестации персонала; – формирование знаний и навыков применения мотивации и стимулирования персонала, оплаты труда; – формирование знаний и навыков применения работы с высвобождающимся персоналом; – формирование знаний и навыков применения оценки экономической и социальной эффективности управления персоналом; – формирование знаний и навыков применения анализа кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника; – формирование знаний и навыков применения планирования и оптимизации структуры персонала организации; – формирование знаний и навыков применения анализа системы и процессов управления персоналом; – формирование знаний и навыков применения современных методов управления персоналом. |
| <p align="center">Наименование разделов и тем учебной дисциплины</p> | <p>Содержание темы</p> |
| <p align="center">Раздел 1. Технологии управления персоналом организации</p> | |

| | |
|---|---|
| <p>Тема 1. Набор, отбор, подбор персонала</p> | <p>Понятие технологии управления персоналом. Политика найма персонала. Внутренние и внешние источники привлечения персонала, их преимущества и недостатки. Выбор источников набора персонала.</p> <p>Цели отбора персонала. Типовые этапы отбора, их содержание. Организация процедуры отбора. Методы оценивания претендентов на вакантную должность (рабочее место). Принципы подбора и расстановки персонала.</p> |
| <p>Тема 2. Профориентация, социализация и трудовая адаптация персонала</p> | <p>Понятие профессиональной ориентации. Цели и задачи профориентации. Основные формы профориентационной работы. Понятие социализации и трудовой адаптации. Виды и направления социализации и адаптации. Условия успешной социализации и адаптации. Организационные элементы управления трудовой адаптацией.</p> |
| <p>Тема 3. Использование и высвобождение персонала организации</p> | <p>Основные принципы и направления использования персонала в организации. Деятельность службы управления персоналом по обеспечению занятости. Взаимодействие организаций со службами занятости в регионах.</p> <p>Понятие высвобождения персонала. Классификация видов увольнений при планировании работы с высвобождаемыми сотрудниками. Причины увольнений персонала в соответствии с российским трудовым законодательством и их соответствие классификации видов увольнений.</p> |
| <p>Раздел 2. Технологии управления развитием персонала</p> | |
| <p>Тема 4. Управление социальным развитием персонала</p> | <p>Цели и задачи социального развития организации. Сущность социального планирования. Основные направления плана социального развития. Элементы социальной инфраструктуры, показатели их состояния.</p> |
| <p>Тема 5. Система непрерывного обучения персонала</p> | <p>Сущность системы непрерывного обучения персонала организации. Структура системы обучения персонала.</p> |
| <p>Тема 6. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала</p> | <p>Цели подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала организации. Принципы, методы, формы и виды обучения. Содержание форм обучения. Методы обучения на рабочем месте и вне рабочего места, их преимущества и недостатки.</p> |
| <p>Тема 7. Аттестация персонала</p> | <p>Сущность аттестации персонала. Основные цели и задачи проведения аттестации. Показатели,</p> |

| | |
|--|--|
| | оцениваемые при аттестации сотрудников организации. Содержание этапов проведения аттестации. Методы аттестации персонала. |
| Тема 8. Управление деловой карьерой персонала | Понятие карьеры. Виды деловой карьеры. Принципы организации управления деловой карьерой. Этапы деловой карьеры, их содержания. Взаимосвязь планирования и реализации деловой карьеры с мероприятиями по повышению квалификации персонала. |
| Тема 9. Управление кадровым резервом персонала | Сущность управления кадровым резервом. Этапы процесса формирования резерва. Критерии, используемые при подборе кандидатов в резерв. Источники формирования резерва кадров. Порядок отбора и зачисления в группу резерва кадров. Планирование работы с кадровым резервом. |
| Раздел 3. Управление поведением персонала | |
| Тема 10. Теории лидерства и стили руководства персоналом организации | Поведение персонала как совокупность осознанных, социально значимых действий, обусловленных занимаемой позицией в организации. Взаимодействие личности и организации. Теории лидерства. Стили руководства персоналом организации. |
| Тема 11. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала | Мотивация и стимулирование как способы активизации трудового поведения персонала. Современные подходы к оплате труда. |
| Тема 12. Управление конфликтами и стрессами | Управление конфликтами и стрессами как фактор стабилизации трудового коллектива. |
| Раздел 4. Оценка эффективности функционирования и совершенствования системы управления персоналом организации | |
| Тема 13. Оценка результативности труда персонала | Сущность и цели результативности труда персонала организации. Характеристика экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом. Анализ подходов к изменению экономической и социальной эффективности. |
| Тема 14. Оценка затрат на персонал организации | Расходы на персонал как основа разработки производственных и социальных показателей организации. Методы расчета результатов и затрат, связанных с совершенствованием управления персоналом. Сущность и цели аудита в социально-трудовой сфере. Основные этапы аудита. |